

北京人才

2月25日

2018年第2期

(总第246期)

目 录

主办单位

北京人力资源服务行业协会

地 址

北京市东城区安外大街185号
(邮编100011)

电话(传真)

64401186

网 址

www.unihhr.cn

电子信箱

unihhr@unihhr.cn

【政策法规】

中办国办合理界定和下放人才评价权限..... (3)

企业养老金累计结余4.12万亿..... (4)

先行先试打造人才国际发展“软实力”

中关村发布20条国际人才新政..... (4)

【国是要论】

分类推进人才评价机制改革发挥好人才评价“指挥棒”作用

——人社部负责人就《关于分类推进人才评价

机制改革的指导意见》答记者问..... (6)

塑造正确历史观，这根弦不能松

——代表委员抨击恶搞《黄河大合唱》等经典作品乱象..... (9)

不同的产业应该用不同的高质量发展方式

——准确认识我国五种产业类型..... (11)

起草组成员揭秘《政府工作报告》

让老百姓听得懂记得住..... (13)

【行业建设】

协会与市人社局市场处共同

召开人力资源服务发展座谈协调会..... (14)

北京人力资源服务行业协会召开第六届第二次理事会..... (14)

2017年顺义区积极搭建供需交流平台力促就业..... (15)

西城人社局与喀喇沁旗人社局

签订《合作框架协议》..... (15)

顺义区多项举措做好非京生源毕业生引进工作..... (16)

怀柔区2017年合同期满大学生村官就业率为96%..... (16)

顺义区全面做好自主择业军转干部管理服务工作的..... (16)

顺义区人力资源蓝皮书编撰工作启动协调会召开..... (17)

顺义区积极开发应届高校毕业生的就业岗位..... (18)

顺义区举办2017年自主择业军转干部迎新春座谈会..... (18)

顺义区“梧桐工程——干部人才引进计划”

后续工作部署会召开..... (19)

【枢纽型社会组织建设】

党组织在非公有制经济组织中发挥作用的途径及机制探索..... (20)

善远训练营顺利开班 (24)

【人力资源经理园地】

协会人力资源经理工作委员会近日召开常务理事会议

总结2017年工作、研究部署2018年重点工作 (25)

曹操、刘备、孙权三个老板你愿意跟谁? (26)

【党的生活】

“正事写史，余事写诗”

——作为诗人史学家和史学家诗人的毛泽东 (27)

毛泽东的读书之道 (30)

【会员风采】

融德公司工会召开困难职工座谈会 (33)

【史海钩沉】

1949，中共如何确定解放全中国进程 (34)

香港回归时的历史细节 (35)

促成庚子退款的驻美公使 (36)

伊朗末代国王的最后流亡岁月 (38)

对联中的古人雅事 (39)

许世友将军土葬经过 (41)

【随笔】

国学漫谈 (42)

说酒 (43)

“中国”词义考 (44)

好心态 (46)

古代如何夸人读书多学问高? (46)

《孟子》中一条广为人知的论述，一直以来受到严重误读

“空乏其身”的句读是错误的 (47)

【会员介绍】

山西慧源人力资源集团简介 (48)

主管单位

北京市人力资源和社会保障局

主办单位

北京人力资源服务行业协会

顾问

王通讯

编委主任

温沁山

编委委员

张宇泉	温沁山
程 功	孙力中
果 强	肖 茵
张博著	周晓凡
丁跃华	郭 皓
赵晓慧	苏永华
郭晨昇	高 勇
孙大元	刘凤英
齐宝春	王治富
王云雷	胡海峰
邓志红	曹晓勇
高 蕾	黄小平
张建国	郭 盛
曾凡姬	王保光
沈志敏	

主 编

张宇泉

责任编辑

康 群

编 务

王宝芳

发送对象:

市委社会工委领导

市人力社保局领导

会员单位

相关人力资源协会

印刷日期: 3月15日

印数: 600份

承印单位

北京时美时代科技发展有限公司

政策法规

近日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》，并发出通知，要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

指导意见要求分类健全人才评价标准，实

中
办
国
办

合理界定和
下放人才评价
权限

行分类评价，突出品德评价，科学设置评价标准。坚持凭能力、实绩、贡献评价人才，克服唯学历、唯资历、唯论文等倾向，注重考察各类人才的专业性、创新性和履责绩效、创新成果、实际贡献。着力解决评价标准“一刀切”问题，合理设置和使用论文、专著、影响因子等评价指标，实行差别化评价，鼓励人才在不同领域、不同岗位作出贡献、追求卓越。

基础研究人才以同行学术评价为主，加强国际同行评价。应用研

究和技术开发人才突出市场评价，由用户、市场和专家等相关第三方评价。哲学社会科学人才评价重在同行认可和社会效益。丰富评价手段，科学灵活采用考试、评审、考评结合、考核认定、个人述职、面试答辩、实践操作、业绩展示等不同方式，提高评价的针对性和精准性。

实行代表性成果评价，突出评价研究成果质量、原创价值和经济社会发展实际贡献。

本 期 要 闻

- ★合理界定和下放人才评价权限
- ★分类推进人才评价机制改革发挥好人才评价“指挥棒”作用
- ★塑造正确历史观，这根弦不能松
- ★准确认识我国五种产业类型
- ★起草组成员揭秘《政府工作报告》
- ★协会与市人力社保局市场处共同召开人力资源服务发展座谈协调会
- ★协会近日召开六届二次理事会
- ★党组织在非公有制经济组织中发挥作用的途径及机制探索
- ★协会人力资源经理工作委员会近日召开常务理事会
- ★毛泽东的读书之道
- ★1949，中共如何确定解放全中国进程
- ★促成庚子退款的驻美公使

改变片面将论文、专利、项目、经费数量等与科技人才评价直接挂钩的做法，建立并实施有利于科技人才潜心研究和创新的评价制度。严禁简单用学生升学率和考试成绩评价中小学教师。

保障和落实用人单位自主权。合理界定和下放人才评价权限，推动具备条件的高校、科研院所、医院、文化机构、大型企业、国家实验室、新型研发机构及其他人才智力密

中国籍高层次人才的外籍配偶及子女，也通过“直通车”程序申请永久居留，实现对高层次人才及其家属的全覆盖。

除了国际高层次人才及家人，中关村企业的境外员工、来中关村交流的外籍知名专家学者的出入境也将更加简便。此次新政将允许来中关村的外籍知名专家学者以及中关村企业的境外员工，换发多次入境有效的访问签证，从而免去频繁办理短期签证入境的麻烦，这将为外籍专家学者到中关村高校院所、科研机构交流访问提供极大便利。

留得下：

外籍科学家能牵头国家科技项目

新政还通过开放国际人才引进使用、支持国际人才兴业发展，让国际人才在北京“留得下”、“干得好”。

为激发外籍人才参与我国科技创新的积极性、主动性，新政将允许取得永久居留资格的外籍科学家领衔承担中关村示范区内国家科技计划项目，同时支持外籍高层次人才领衔承担北京市科技计划项目，政策实施有利于扩大外籍人才在科研领域发挥作用的空間，提升国内部分领域的科研水平。

“对我们圈子里的人来讲，这真是解决了大问题。以前，有些人因为外籍身份，不能作为主要负责人参与国家重大科研专项，这对他们的事业发展是个限制，对国家来说其实也是损失。”解江冰说。

同时，新政将允许取得永久居留资格的外籍人才在中关村示范区内担任新型科研机构法定代表人，有利于新型科研机构直接引进外籍顶尖人才，争取国际科技竞争的主导权。

华裔美籍生物化学科学家、美国科学院院士王晓东领衔北京生命科学研究所，华裔美籍物理学家王中林担任北京纳米能源与系统研究所所长——近两年，中关村吸引了一些顶尖国际人才担任新型科研机构负责人，大量顶尖科研成果在此孵化、落地。

“过去，外籍人才牵头政府参与投资的新型科研机构的案例凤毛麟角，并且需要特事特批，但今后北京将有一套成体系的机制作支撑。”国家人社部中国人事科学研究院研究员孙锐说，中关村一直是我国人才管理改革先行先试的试验田，如此大力度的国际化引才用才政策，不仅是在全国首次推出，在全球范围来看都极为罕见。

融入快：

今年试点建设4个国际人才社区

中关村管委会主任翟立新介绍，为了让国际人才更快实现社会融入，本次新政也提出了多项配套服务政策。如简化外籍人才住宿登记手续，对在京有稳定住所或固定工作单位的外籍人才，实现便捷化网络登记，节约时间和成本；支持相关保险机构开发设立针对外籍人才的保险产品，消除他们的后顾之忧，为外籍人才安心在京发展提供有力保障，吸引更多外籍人才来中关村发展；在朝阳望京、中关村大街、昌平未来科学城、新首钢地区，今年将试点建设国际化人才社区，为外籍人才的医疗、住房、子女教育提供全方位保障，提供类海外的生活环境。

“当前国际人才大战已从单靠优惠政策比拼，逐步演变为人才制度体系、人才生态环境的竞争。”孙锐分析，人才生态环境不仅需要更多前沿企业、科研机构、高质量工作机会，更需要高效便捷的公共服务、专业的中介组织、人才出入便利性、国际化社区等软实力。

(孙奇茹)



国是要论

分类推进人才评价机制改革 发挥好人才评价“指挥棒”作用

——人社部负责人就《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》答记者问

最近，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》（以下简称《意见》）。日前，人力资源社会保障部负责人接受采访，就《意见》出台的背景意义、主要内容、贯彻落实等问题，回答了记者提问。

问：请介绍一下《意见》制定出台的背景和意义。

答：党中央、国务院高度重视人才和人才评价机制改革工作。党的十九大提出，人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。要坚持党管人才原则，聚天下英才而用之，加快建设人才强国。习近平总书记强调，要完善好人才评价“指挥棒”作用，为人才发挥作用、施展才华提供更加广阔的天地。《中共中央印发〈关于深化人才发展体制机制改革的意见〉的通知》明确提出，要研究制定分类推进人才评价机制改革的指导意见，并列入中央全面深化改革重点工作任务。人才评价是人才发展体制机制的重要组成部分，是人才资源开发管理和使用的前提。长期以来，我们逐步探索和建立完善人才评价机制，在发现、培养、使用、激励人才上发挥了重要作用。但当前，人才评价机制还存在分类评价不足、评价标准单一评价手段趋同、评价社会化程度不高、用人主体自主权落实不够等问题，尤其是对不同人才

评价“一把尺子量到底”等做法备受社会关注。制定《意见》，就是要通过深化改革，破除思想观念和体制机制障碍，以分类评价为基础，加快形成导向明确、精准科学、规范有序竞争择优的科学化社会化人才评价机制，最大限度激发和释放各类人才活力，让人才放开手脚创新创造，多出创新思想，多出创新成果，促进人才更多更好成长起来。

为落实党中央、国务院部署要求，我们会同中组部等部门成立起草工作领导小组，深入开展调研，广泛听取各方面意见建议，组织有关行业部门反复研究论证。《意见》稿形成后，先后提请中央人才工作协调小组、党的建设制度改革专项小组审议，报国务院领导同志审定后，中央政治局常委会进行了审议。《意见》的制定出台是深入实施人才强国战略、全面深化人才发展体制机制改革的重大举措，将有力推进人才评价机制改革，充分发挥评价正向激励作用，引导广大人才为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献聪明才智。

问：建立科学的评价机制，对人才成长发展具有鲜明导向作用，全社会特别是广大人才都非常关注，请介绍一下《意见》的总体考虑和主要内容。

答：《意见》全面贯彻党的十九大精神，

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕经济社会发展和人才发展需求，遵循人才成长规律，突出品德、能力和业绩导向，分类构建体现不同职业、不同岗位和不同层次人才特点的评价机制，是人才评价机制改革的综合性、指导性文件。在《意见》制定过程中，我们注重把握以下四个方面：一是坚持正确改革方向。贯彻落实习近平总书记关于人才工作重要思想和中央关于深化人才发展体制机制改革总体部署，坚持党管人才原则，遵循科学评价规律，加强总体谋划，对改革完善人才评价机制提出总体性、方向性和原则性要求。二是坚持问题导向。聚焦人才评价机制关键环节和突出问题，找准突破口和切入点，深入研究论证，提出针对性改革思路和办法，既不搞推倒重来，也不搞大水漫灌。三是突出重点领域。在总体谋划的基础上，重点针对科技、哲学社会科学和文化艺术、教育、医疗卫生、技术技能人才以及企业、基层一线、青年等行业领域人才，分类提出评价机制改革要求。四是加强衔接配套。把握《意见》作为综合性、指导性文件的定位，注重与职称、职业资格等单项人才评价制度改革相互衔接配套，《意见》主要侧重于评价标准、评价方式、评价分类、评价管理等宏观机制改革。

《意见》分为五个部分共十八条。主要内容包括：第一部分总体要求和基本原则；第二部分分类健全人才评价标准；第三部分改进和创新人才评价方式；第四部分加快推进重点领域人才评价改革；第五部分健全完善人才评价管理服务制度。最后对坚持党管人才原则、加强对人才评价工作组织领导、狠抓工作落实等提出明确要求。

问：评价标准是人才评价的核心，也是社会最为关注的问题。请介绍一下《意见》在改革完善人才评价标准方面的具体举措。

答：对人才的科学评价首先体现在评价标准上。现行人才评价标准缺乏科学分类，对不同类型人才“一把尺子量到底”，存在重学历轻能力、重资历轻业绩、重论文轻贡献、重数量轻质量等问题，对一线创新创业人才正向激励作用不足，甚至引发科研诚信、弄虚作假、学术腐败等突出问题。为科学客观公正评价人才，发挥好评价“指挥棒”作用，《意见》按照“干什么、评什么”的原则，提出三项重点改革举措。一是实行分类评价。以职业属性和岗位要求为基础，分类建立健全涵盖品德、知识、能力、业绩和贡献等要素，科学合理、各有侧重的人才评价标准。二是突出品德评价。坚持德才兼备，加强对科学精神、职业道德和从业操守等评价考核，完善人才评价诚信体系。三是注重凭能力、业绩和贡献评价人才。克服唯学历、唯资历、唯论文等倾向，合理设置和使用论文等评价指标，解决评价标准“一刀切”问题，对不同人才实行差异化评价。

问：评价方式是人才评价机制的重要环节，请问《意见》在改进创新人才评价方式方面提出了哪些具体举措？

答：有了导向明确的评价标准，还必须通过科学规范的评价方式，才能实现对人才的精准评价。针对当前人才评价主体单一、评价专业性不强、评价手段趋同、非公领域人才评价渠道不畅、评价活动过多过繁等突出问题，《意见》提出是建立以同行评价为基础的业内评价机制，发挥市场、社会等多元主体在基础研究、应用型研究、哲学社会科学人才评价中的作用是丰富人才评价手段，结合不同人才特点，科学灵活采用不同评价办法。三是打破户籍、地域、所有制、身份、人事关系等限制，畅通非公有制经济组织、社会组织、新兴职业等领域人才申报评价渠道。完善引进海外高层次人才、外籍

人才等申报参加评价办法。四是遵循人才成长发展规律，科学设置评价考核周期，探索实施聘期评价制度，适当延长基础研究人才、青年人才评价考核周期。五是深入推进项目评审、人才评价、机构评估改革，精简评审数量，简化评审环节，改进评审方式，加强结果共享，支持人才潜心研究、长期积累。

问：我国人才队伍数量庞大，广泛分布在经济社会发展的各个领域，请问《意见》对哪些重点领域人才评价机制改革提出了要求？

答：术业有专攻。随着我国经济社会的快速发展、人才队伍的不断壮大和社会分工的不断细化，要准确客观评价人才，实行分类评价势在必行。《意见》在对人才评价机制改革提出总体要求的基础上，重点对科技、哲学社会科学和文化艺术、教育、医疗卫生、技术技能等领域人才评价机制改革进行部署。主要考虑有三个方面：一是党的十九大强调要培养造就一大批具有国际水平的战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才和高水平创新团队，对加强技能、教育、医疗卫生、文艺人才队伍建设作出重要部署。习近平总书记多次强调要培育符合创新发展要求的人才队伍，在不同场合对培养用好上述各类人才提出明确要求。二是从我国人才队伍实际来看，这几个领域人才量大面广，专业性和代表性强，是我国人才队伍主体部分和推动经济社会发展的重要骨干力量。三是通过分类分层明确上述重点领域人才评价的核心要素，建立符合不同人才成长规律和实际特点的评价机制。对应用型、实践性强的人才淡化论文等学术要求，将创新创业成果纳入评价标准；实行代表作评价制度，重点评价成果质量，淡化数量要求；加大向企业、基层一线和青年人才倾斜力度，激励支持科研人员潜心研究、教师上讲台、医生到临床、工程师到实验室和厂房工地、农技人员到田

间地头，在不同岗位上建功立业、做出贡献，真正让干得好的人能评得上。

问：建立科学化社会化的人才评价机制，需要发挥政府、市场、专业组织、用人单位等多元评价主体作用，请介绍一下《意见》在这方面提出了哪些改革举措？

答：围绕使市场在人才资源配置中起决定性作用和更好发挥政府作用，防止人才评价行政化、“官本位”倾向，保障落实用人单位自主权，充分发挥政府、市场、专业组织等多元评价主体作用，形成充满活力的人才评价管理和运行机制，《意见》明确以下改革举措：一是建立权责清晰、管理科学、协调高效的人才评价管理体制，推动人才管理部门转变职能、简政放权，减少审批事项和微观管理。二是尊重用人单位主导作用，合理界定和下放人才评价权限，推动具备条件的高校、科研院所等企事业单位自主开展评价工作，促进人才评价与培养、使用、激励等有机衔接，最大限度发挥评价效能。三是健全社会化市场化管理服务体系，积极培育发展人才评价社会组织和专业机构，有序承接政府人才评价职能等。同时，为加强事中事后监管，提高人才评价质量和公信力，《意见》提出多项监管措施，主要包括：强化政府人才评价宏观管理、政策法规制定、公共服务、监督保障等职能，严格规范申报、公示、申诉等评价程序和制度，建立随机、回避等评审专家遴选机制，完善人才评价诚信体系，加强对用人单位自主评价工作监管，建立评价机构综合评估、动态调整机制，依法清理规范各类人才评价活动和事项。

问：人才评价机制改革是一项系统工程，难点多、任务重，请谈谈对贯彻落实《意见》有什么具体安排？

答：人才评价机制是人才发展体制机制的关键环节，前面连着人才培养，后面接着

战碉堡旧址前，摆出各种姿势拍照。

“看到他们在我们先辈保卫国家、抵抗侵略、付出牺牲的抗战遗址前穿着日本军服拍照，我很痛心。”南京大学历史学院教授贺云翱委员说，“无论是对于恶搞经典作品《黄河大合唱》，还是对于最近出现的‘精日’行为，我们都不能孤立地来看待。这不仅仅是无知，还有感情的问题，这反映了一部分青年没有树立起正确的历史观、价值观。”

只有坚持正确的历史观，才能有正确的世界观、人生观、价值观

2013年岁末，习近平总书记在中央政治局第十二次集体学习时指出，引导我国人民树立和坚持正确的历史观、民族观、国家观、文化观，增强做中国人的骨气和底气。此后，总书记多次强调“坚持正确的历史观”。

“欲知大道，必先为史。灭人之国，必先去其史。”提起历史观的重要性，叶小文引用了清代思想家龚自珍的这句话，“抛弃赖以生存的历史土壤，民族的文化大厦将轰然倒塌。中华民族好不容易站起来、富起来、强起来。站起来，必由其史；富起来，必正其史；强起来，必重其史。”

“以前，我们总是谈世界观、人生观、价值观，其实历史观也是不可或缺的。因为历史观是我们对事物作出判断的标准和立论的基础，世界观、人生观、价值观也必须放在历史的维度来考察。”中央党校校委委员韩庆祥委员认为，应该把“三观”变为“四观”，“因为只有坚持正确的历史观，才能有正确的世界观、人生观、价值观”。

“正确的历史观坚持的是马克思主义唯物史观，它既是唯物的，又是辩证的。这就要求我们尊重历史、尊重经典、实事求是。”中国社会科学院学部委员、历史研究所副所长王震中委员把人类历史比作考古学中的“地层”之说，人类的历史同样是一层叠压

一层，积淀为一个国家、一个民族的“心灵地层”，是人类文明的源泉。“如果历史经典作品确实有局限的话，我们可以在吸收经典要义的基础上进行创新性发展，但是决不能丢掉精髓、决不能随意消遣。”王震中说。

历史教育更应注重历史观培养

如何培养正确的历史观？贺云翱表示：

“应该加强青少年的历史教育，引导他们看历史要看其主流及规律，不能把一些枝枝节节的、非主流的甚至是错误的东西当成主流，从而失之于否定主流，否定大局。”

“历史是一个民族的根基与灵魂，在孩子的成长过程中，最重要的就是‘根’的教育，这也就是我们经常说的‘立德树人’。现在我们对历史教育重视程度还不够，小学都还没有专门的历史课程”北京市东城区史家教育集团校长王欢委员告诉记者。

很多国家把历史教育摆在很重要的位置。20世纪90年代，英国和美国相继颁布了国家历史课程标准，历史课还成为美国基础教育的五大核心课程之一；法国中小学分十二个年级，其中十个年级开设有历史课；2006年、2011年，韩国政府先后两次颁布《历史教育强化方案》，以专门法律的形式来强化历史教育。

“历史教育应该从孩子抓起，要让孩子多了解历史、懂历史，要从不同的教育阶段开展不同层次的历史教育。现在的孩子接触的西方文化很多，很容易受西方思维方式影响，如果没有坚实的国家认同，就会削弱对我国历史的敬畏感。”安徽省政协副主席李修松委员说。

韩庆祥认为，虽然我们的中学和大学也都开设历史课程，但学校和教师更重视的是知识传授。真正的历史教育应该达到三个层次，即总结历史经验、解释历史规律、塑造正确的历史观，知识传授只是最基础的部分。

起草组成员揭秘

《政府工作报告》

让老百姓听得懂记得住

3月5日，第十三届全国人民代表大会第一次会议在北京召开，国务院总理李克强代表国务院向大会作政府工作报告。日前，记者对话了《政府工作报告》起草组相关成员，揭秘《政府工作报告》起草过程中那些不为人知的故事。

报告起草过程

每到年底，国务院会成立一个《政府工作报告》起草组，今年《政府工作报告》起草组基本和中央经济工作会议公报起草组同步成立。2018年1月22日，《政府工作报告（征求意见稿）》发往省（区、市）、中央党政军群部门及部分重点企业共149个单位，广泛征求意见。报告起草组成员、国务院研究室信息研究司副司长马志刚介绍，报告起草小组共计汇总整理出了1300多条修改意见，“我们把标志性的，获得广泛认可的意见基本上都纳入了报告之中。之后又经过多次的修改完善。”

马志刚介绍，今年《政府工作报告》的最大特点是坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导全面贯彻党的十九大以及十九届二中、三中全会精神，以及中央经济工作会议精神。

谁给报告提建议

近年来，让各界人士给《政府工作报告》提建议，已经成为报告起草过程中的一道必选题。今年，给《政府工作报告》提建议这道“例牌菜”依然丰盛。李克强总理先后于1月22日、24日和31日3次主持召开座

谈会，听取包括专家学者和企业界人士、民主党派和无党派人士、教科文卫体和基层群众等各界人士对报告的意见和建议。演员黄渤、女排总教练郎平，山西“快递小哥”李朋璇，湖南农民孔蒲中都面对面给总理提了意见。

报告如何改

对于起草《政府工作报告》来说，召开座谈会征求意见不但是必选题，李克强总理每年还会对报告提出明确的要求，并亲自参与报告起草。

起草组成员、国研室发展战略司司长王检贵在中国政府网3月4日发布的报告起草视频中透露，总理从报告的谋篇布局，到报告的字数、文风、措辞等，都有具体的要求。“看得非常细，每一稿，有的话其实都是总理自己的话。”

起草组成员、国研室国际司司长宋立，同样在中国政府网公布的报告起草视频中是这样透露的：“各行各业各条战线的素材提供到我们这来，起草组写好的东西，又分散到各地去征求意见，我们把他们的智慧又集中上来，这么一个反反复复的过程。报告不停地在改，直到上会前，有的部分可能是十稿，二十稿，有的关键的地方可能改上上百稿。”

此外，今年的《政府工作报告》特别重视网民意见，王检贵介绍，总理要求必须搜集网上各个网友的意见。

报告文风如何变

2018年，“新时代”、“厕所革命”等新词热词和“决不能表态多调门高、行动少落实差，决不允许占着位置不干事”决不能“新官不理旧账”、“只进一扇门”、“最多跑一次”等接地气的说法被写入《政府工作报告》。

对此，马志刚透露，《政府工作报告》在起草时就力求有所创新，减少套话虚话，

(下转12页)

顺义区多项举措做好非京生源毕业生引进工作

一是严格贯彻执行市人力社保局毕业生引进政策，依照市局政策制定《顺义区引进非北京生源毕业生工作暂行办法》等文件，严格规范我区非京生源毕业生引进工作；

二是利用北京市高校毕业生就业管理系统，建立顺义区毕业生需求库，收集用人单位对毕业生的需求信息，为做好非京生源引进工作奠定坚实基础；

三是科学制定引进单

位和急需人才目标，结合城市功能定位，本着“三扶(扶优、扶微、扶前)”的原则，确定优先引进单位和急需紧缺人才，科学合理分配指标；

四是专人审核查验，按照工作程序收集申报材料，确保申报材料真实有效；

五是做好引进毕业生公示工作，加强信息公开，自觉接受社会监督；

六是建立健全对用人单位引进毕业生跟踪检查机制，重点检查用人单位使用、培养、留存毕业生情况，确保引进毕业生引得来、留得住、用得好。

(王美玲)



怀柔区 2017 年合同期满大学生村官 就业率为 96%

2017 年，怀柔区 102 名合同期满大学生村官，通过机关事业单位录用、企业招聘、自主创业、择业等途径，已有 98 人实现再就业，就业率达到 96%。

为使大学生村官扎根农村，无后顾之忧，近年来，怀柔区始终注重大学生村官转岗再就业工作，制定《怀柔区合同期满大学生再就业工作方案》，在政策和制度上对大学生村官给予保障。每到就业季都针对合同期满

村官开展就业调查问卷，掌握大学生村官就业意向、就业技能等，同时开设“就业指导”窗口，对合同期满大学生村官开展就业创业指导、心理辅导等服务。

此外，对于尚未落实工作岗位的大学生村官，逐一进行实名制登记，建立台账，采取一对一跟踪帮扶，开展向企业推荐、企业与求职村官对接活动。

(姜楠)



顺义区全面做好自主择业军转干部管理服务工作的

一是组建党支部，落实组织生活制度。

建立自主择业军转干部党支部，定期召开支部大会，开展组织活动，增强党员组织观念。

二是认真落实相关政策，确保福利保障到位。指定专人办理医疗

枢纽型社会组织建设

党组织在非公有制经济组织中发挥作用的途径及机制探索

北京东方慧博人力资源顾问股份有限公司，是北京住总集团实施精干主业、主辅分离战略，改制分离到社会的民营股份制企业。作为全国领先的人力资源整体解决方案服务商，专注人力资源服务行业，围绕着“让人才感动世界”的企业愿景，坚持以客户需求为导向，发挥自身在专业研发、创新方面的优势，加速提升“咨询+产品+服务”的整体人力资源专业服务能力，帮助企业实现人力资源竞争优势，同时关注人才实现其自身的职业发展和社会价值，全面践行东方慧博“让人才感动世界”的事业理念。

2016年5月20日，经中国证监会和全国中小企业股份转让系统核准，北京东方慧博人力资源顾问股份有限公司在全国中小企业股份转让系统（即“新三板”）正式挂牌，证券简称：慧博人力，证券代码：837448，总股本2055万元。作为北京首家成功在新三板挂牌的人力资源整体解决方案服务商，公司在借助资本市场发展壮大自身的道路上迈出了重要的一步。

2016年，公司总体经营额达到20亿元，上交税费达4500余万元。管理着北京市交通管理局、公安局、中国建设银行、中国石化集团、物美集团等各类企业和政府机关事业单位辅助岗位派遣员工4万余名，成为首都“规范化管理、专业化服务、职业化培训”的大型劳务派遣公司，中高级人才信息储备

超过30万。

抓好党的基层组织建设，是非公企业做大的最根本保证。2008年4月8日，在上级党组织的支持与帮助下，中共北京东方慧博管理咨询有限公司总支部委员会正式成立。截止2017年6月，党总支下设5个支部，管理党员169人。

经过多年的学习实践，慧博党总支探索出“四三二一”党建“金字塔”工作模型：即，通过四种党建工作推进途径、三项机制保证、实现两类责任、完成一个核心使命。

一、四种途径

慧博党总支通过四种主要途径推进基础党建工作：

（一）途径一：“一岗双责”

通过“一岗双责”，实现非公有制企业法人治理结构与党建的契合。非公有制企业，一般是以赢利为目的，进行生产经营，为社会提供产品和服务的经济组织，以实现投资人、客户、员工、社会大众的利益最大化为使命。那么，在具体业务开展中，如何实现股东、董事和经理层对党建工作的配合呢？这就需要充分理解以下三个方面。

1、非公有制企业法人治理结构

非公有制经济在法人治理结构上遵从公司法的规定。法人治理结构，又译为公司治理（Corporate Governance）是现代企业制度中最重要的组织架构。公司作为法人，也

就是作为由法律赋予了人格的团体人、实体人，需要有相适应的组织体制和管理机构，使之具有决策能力、管理能力，行使权利，承担责任，从而使公司法人能有效地活动起来，因而法人治理结构很重要，是公司制度的核心。

2、对“一岗双责”重要性的认识

一岗双责，顾名思义，也就是一个岗位承担两方面的职责。既要抓好分管的业务工作，又要以同等的注意力抓好分管部门的党的基层组织建设，把党建工作与业务工作同研究、同规划、同部署、同检查、同考核、同问责，真正做到“两手抓、两手硬”，使党建工作始终保持应有的力度。坚持党领导一切，实现业务工作与党建同步发展，实现做事、管人相结合。

3、理解与实践

一岗双责，起于岗位，重在责任。在非公有制企业中如何理解双重责任？如何做好业务开展与思想建设的匹配？如何赋予让更广泛的群众理解党建的意义，将党建工作覆盖到业务工作全方位？慧博党总支通过加强领导班子人员管理、业务开展过程管理等方面，从高度到广度推进党建实施。例如：法人治理结构与党组织领导班子成员相互渗透；业务处理与党建工作有机结合；党组织介入企业经营痛点问题——争议调解等。

（二）途径二：“网络阵地”

攻坚克难，开辟网络阵地——慧博党建信息化系统。十九大报告提出，要以提升组织力为重点，突出政治功能，把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。在党建工作中，我们注重更多使用技术的元素，让员工可以更方便、更容易的接受。

通过“慧博党建信息化系统”服务平台，可以将党组织与党员紧密连接起来，党建联系人通过内部“办公平台”可以将相关信息发送到官网“慧博党建”、官微“党建客户

端”，让全体党员可以多渠道了解党组织的通知通告等信息。一方面，官网专题栏目“慧博党建”实现党组织关系转接、党费申请等线下党务活动线上化；在官方微信“慧博党建”平台，将党员服务管理拓展至移动端，党员可以通过手机线上按月主动报告党费缴纳情况。另一方面，党组织还通过服务平台，让慧博每一名党员、入党积极分子是否参加党的活动都有电子记录。通过大数据对每个支部的活动开展情况以及入党积极分子参与活动情况进行画像，让年度绩效考核“有理有据”。

（三）途径三：制度保障

党总支成立以来，坚持建立健全各项党组织管理制度，坚持以人为本发扬民主管理作用，坚持以制度管人，支持和保障董事会及经营班子各项工作落实，促进了企业健康、和谐发展。不断完善组织设置，健全工作制度，推进服务型党组织建设，提高党务工作者素质，领导工会、共青团、妇联等群众组织，支持和带动群众组织发挥作用，进一步增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力。

1、建立《重大问题党的联席会议制度》。设定标准规则，确保党总支能第一时间了解和参与企业重大决策，发挥党的指导和保障作用，促进企业和谐发展。

2、党建与业务会议结合。每周召开高层周例会，党总支全部委员参与会议，及时发现问题，掌握情况，充分的协调党建工作与业务工作，增进了党政班子成员之间的团结、理解和支持。

（四）途径四：政治引领

正道成功，强化政治引领。党工团组织三位一体，共同建设企业文化。

党的十九大报告强调，增强政治领导本领，坚持战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维、底线思维，科学制定和坚决执行

党的路线方针政策，把党总揽全局、协调各方落到实处。这就是说，企业党组织要发挥在企业发展中的政治引领作用，推动企业认真贯彻落实党和国家的方针政策，建设先进企业文化。

无论是实施爱心扶贫项目，还是开辟“互联网+党建”阵地，都体现出慧博公司一直坚持将党建工作与企业文化相结合的理念。公司党总支把引导企业依法依规经营，坚持走“正道成功”之路作为履行监督保障职责的核心内容，对企业发展与建立公平有序的市场秩序有很大推动作用。党总支更是把营造健康的人企关系当做党组织的重要政治责任。通过协调工会、共青团等群团组织以及人力资源部门，帮助员工切实解决实际困难，将员工紧密团结在党组织周围。

二、三项机制

（一）民主评议机制—领导班子建设

为贯彻《党风廉政建设责任制度》，党总支建立了《民主评议领导干部制度》，并坚持《民主生活会制度》。从制度上保证将公司领导班子建成高效、廉洁，受广大职工拥护的班子。

《民主评议领导干部制度》。党总支连续10年坚持对党员领导干部和中高层管理人员开展民主评议工作。对任职满一年总监级别以上的党员领导干部开展了360度评议打分，对测评中微小的分差进行了严肃的对待和分析，所谓“见微知著”，发现和找到所反映出来的相对不足和问题，并且对被测评人员进行了一对一的针对性反馈沟通。广大党员和员工积极参加，对公司全体高层领导干部进行优缺点点评，提出改进建议。

（二）教育培养机制—党员队伍建设

为了更好的开展学习、宣传、贯彻党的十九大报告精神的工作，按照中央将全面从严治党向纵深推进的要求，结合北京市委支

部规范化建设工作、朝阳区委加强基层党组织建设和朝阳区非公工委“五心工程”的要求，我们非公领域党组织要按照上级要求加强党员党性提升，加强党风廉政建设责任制教育，严格按照新党章、新条例准则的要求严于律己，发挥党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用，践行社会主义核心价值观，做守法公民、优秀员工、合格党员。

党总支非常注重党员队伍的建设，多数党员处于生产经营、技术和管理骨干岗位，思想觉悟高于群众、业务技能强于群众、工作业绩好于群众；公司管理人员中，最高层管理者（董事会成员）100%均是共产党员，公司中高层管理者超过70%是共产党员。在他们的带动下，普通员工中很多人积极向党组织靠拢，递交了入党申请书和经常进行思想汇报。

（三）学习机制—员工队伍建设

党员是先锋，群众是基础。慧博公司绝不是就党员做党建，而是面向全体员工，加强政治引领的同时，关注提高专业素养。努力建立学习型企业，坚持理论学习，落实学习计划。公司在官网上创建“东方慧博党建之窗”，建立了党组织的基本情况介绍、党组织关系接转、党员发展、党员学习、党的基本知识、党费缴纳等相关的党务工作专栏，在规范党建工作的同时搭建起党组织与党员和员工的交流平台。党总支还加大对员工的关心关爱，用好公司主办的北京市朝阳区东方普华职业技能培训学校的平台开展积极有效的职业技能培训，提升派遣外包员工的工作技能和市场竞争力。

三、两类责任

（一）履行社会责任

东方慧博一直秉承“让人才感动世界”的核心价值观，在专业服务促就业、扶贫济困送温暖、绿色健康环保行三方面坚持公益

事业，践行企业社会责任。2015年11月13日，“慧心博爱”企业社会责任促进行动应时而生。

1、专业服务促就业。日常管理的外派员工达到4万余名，为区域就业和稳定做出重大贡献；每年举办至少四场HR公益讲座或沙龙；连续七年与北京物资学院合办劳动科学论坛。

2、扶贫济困送温暖。勇于担当，助力精准扶贫。连续十年开展“冬季送温暖，夏季送清凉”等慰问活动，累计为千名员工送去关怀；自2014年起，公司每年定期组织义卖活动，筹得的善款用于资助贫困学校，与红十字会合作给打工子弟学校建立书库等。

3、绿色健康环保行。定期组织健步走、爬山、全员趣味运动会等活动；强化信息管理手段，促进无纸化办公；持续在企业内部提倡节能环保全员行动。

（二）承担企业责任

以人为本，关心职工，维护职工合法权益，保证企业长期稳定发展，符合企业长远利益。

1、公司专门辟出办公空间建立了“员工之家”活动室，购置冰箱、微波炉方便自带午餐的员工热饭，设置文化园地展示企业文化、员工风采、推荐新书。

2、党组织积极协调各方利益，及时协助企业化解各种矛盾和纠纷，企业内外关系和谐；积极维护国家、员工和客户等各方的合法权益，为员工排忧解难；响应党委、政府号召，引导企业积极承担社会责任，认真组织参与捐赠等社会公益活动。

四、一个核心使命

非公有制企业党建研究，不能脱离企业实际情况。党建工作的核心使命是：适应非公有制企业机制特点，充分发挥党组织对企业经营发展的促进作用。将中国共产党的理

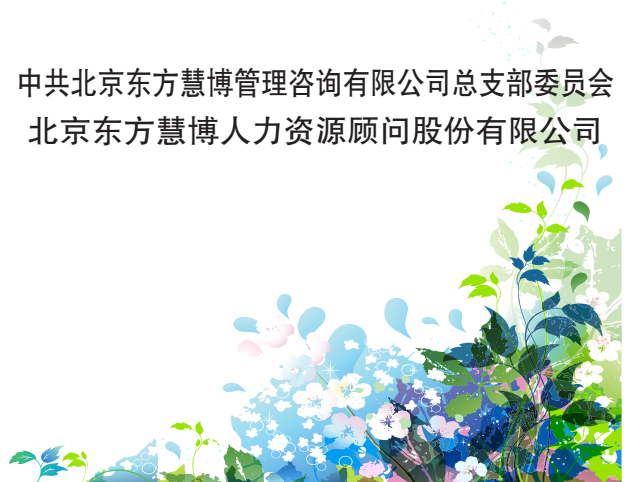
论和思想覆盖到全体员工的思想建设中，将党内制度覆盖到非公有制企业经营发展制度中，将党建工作覆盖到日常业务工作中。加强基层组织建设，努力创造非公有制企业党建新经验，为促进企业长期可持续发展发挥保障作用和战斗堡垒作用。

“为政以德，譬如北辰，居其所而众星共之。”慧博公司在党总支“金字塔”工作模型的影响下，以实现共产主义理想为己任，坚持共产主义精神传承，继承和发扬共产党人的优良作风，以党建凝聚人心，以党建打造团队，以党建促进发展，以党建共筑和谐。

慧博人注重承担和履行企业社会责任，发起“慧心博爱企业社会责任促进行动”，热心公益，乐于奉献，回报社会，在发展中传播着正能量和健康乐观、积极向上的社会风尚。

党的十九大吹响了“决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利”冲锋号角。慧博党总支将带领全体员工认真贯彻落实党的十九大精神，紧紧围绕“让人才感动世界”的企业愿景，把企业创新发展作为核心动力，把坚守服务品质作为生命线，把实现人才价值和社会价值作为最大的责任，把抓好党建作为最大红利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦做出更大贡献！

中共北京东方慧博管理咨询有限公司总支部委员会
北京东方慧博人力资源顾问股份有限公司



善远训练营顺利开班

在北京人力资源服务行业协会的指导与支持下，北京高校毕业生社会服务领域就业培训之善远训练营第一期顺利开课啦。



首先，由善远中心高级顾问王航老师，从职业心态的角度为学员们进行了分享。



课间休息时间，学生们纷纷向老师提问，看来我们学员的学习积极性是极高的。

北京人力资源服务行业协会沈秘书长，从社会组织的就业与发展角度为学员进行了分享，让每位学员深入了解了社会组织的就业前景和希望。

善远中心理事，职升联合创始人肖维，从大学生进入职场需要具备的职业素养角度，通过理论干货和丰富的职场案例分享，

引导大家利用分组讨论等方式使学员们积极思考、畅所欲言。详细为学员讲解了进入职场应该具备的6大基本素养：职业心态、职业道德、时间管理、高效沟通、人际交往和商务礼仪，教大家如何一步步在职场中养成职业素养，顺利进入工作岗位。



善远中心理事长刘欣老师为学员分享中国公益慈善行业发展概况。

致诚中心理事何国科老师为学员进行社会组织法律政策主题的分。

壹陆咨询项目总监李慧娟老师为学员进行社会组织发展趋势主题的分。



(北京善远社会组织能力建设服务中心 文并摄)

人力资源经理园地

协会人力资源经理工作委员会近日召开常务理事会议 总结 2017 年工作、研究部署 2018 年重点工作

2月1日，协会人力资源经理工作委员会常务理事会议在京召开。会议对2017年各项工作情况进行了总结，就2018年重点工作进行了认真研究，并根据本会发展需要研究确定增补刘德刚同志任常务副秘书长，讨论了2018年会员需求咨询调查事宜。会议由理事长张宇泉主持，近20位常务理事出席会议。

会议听取了副理事长兼秘书长段建国同志关于“2017年工作情况概述和2018年重点工作建议”的汇报。汇报总结了2017年人力资源经理工作委员会在人力资源管理多层次专业培训、标杆学习、论坛研讨、组织多种活动保持增强组织的凝聚力四个方面取得的成绩，提出了2018年九项重点工作的建议。与会人员围绕段秘书长的汇报内容，逐一发表了意见，认真进行了讨论。大家一致认为，段秘书长关于2017年工作的总结，是客观的、全面的。

在讨论中，大家着重对2018年人力资源经理工作委员会的九项工作安排，提出了诸多建议。强调2019是本会建会20周年的重要日子，2018年要突出这一重点做好以下工作：

一是开展全面的会员单位服务需求调查，急会员之所急，找准会员单位普遍需求的热点和难点，提供有针对性和个性化的协助解决方案。

二是加强与其他协会之间的协作和联

系。首先与大协会加强沟通和协作，诸如人力资源论坛、红色主题和爱国主义教育等，做到信息互通、资源共享。与兄弟协会加强交流和合作，借鉴和学习他人更多的经验和方法，更好的为会员服务。

三是继续办好人力资源管理多层次专业培训。

四是加大力度组织好“标杆学习”活动。

五是结合骨干会员单位纪念改革开放四十周年活动，抓好人力资源管理大讲堂活动的策划与开展。

六是继续办好沙龙和论坛活动。

七是做好人力资源经理工作委员会换届工作。

八是筹划2019年成立20周年纪念活动，编辑《一把手谈人力资源》《新时代下人力资源工作的机遇和挑战》专辑。

九是重点在发展会员单位上下功夫。

张宇泉理事长作了总结讲话。他指出：2018年是人力资源经理工作委员会提振发展的关键一年，我们及时增选了常务副秘书长，为协会各项工作的更好开展提供前提条件，协会组织是大家的活动平台，要发挥每一个会员单位的智慧和力量，充分利用大协会枢纽型社会组织的资源，加强横向交流学习，保证2018年人力资源经理工作委员会取得更好的工作成果。

(陈增建)

曹操、刘备、孙权是三国时期三家大公司的大老板，三个人都有企业家的共同特质：一、理想远大，目标明确；二、善于识人，敢于用人；三、具有强大的人格魅力。这也是这三个人能够在群雄纷争中击败其他人，三足鼎立的原因。但是三个人也有各自不同的性格能力和创业背景。

一、曹操无疑是三个人中才能最为全面的，雄才大略，武力和谋略都很高，果断冷酷，世称“枭雄”，同时出道最早，并“挟天子以令诸侯”，在企业规模、资金实力、人才等方面都占据较大的优势。

二、刘备本身的能力并不突出，但是他最突出的优点，就是坚忍不拔，屡战屡败，屡败屡战，逆商指数非常之高，同时敢于放权，核心员工团队能力很强，文臣能运筹帷幄，武将能攻城拔寨，历经波折，终于三分天下有其一。

三、孙权严格意义上属于“富二代”，是从父亲和兄长手上接过政权的，不过这个“富二代”不仅没有挥霍父辈的基业，反而将它继续壮大，北拒曹操，西挡刘备，牢牢保持着三分之一的天下。与其父孙坚、其兄孙策只擅武力却不擅治理不同，孙权性格果断，善于用人，并兼听礼贤（四十多岁称帝后此项工作开始退步），实在是一个管理高手，连曹操也不得不赞叹“生子当如孙仲谋”。

接下来我们来出一道选择题，如果要你选择这三家企业的其中一家加入，你会选择谁做你的老板，是曹操，刘备，还是孙权？为什么？

通常对于绝大多数职场中人来说，在选择一家企业时考虑最多的应该是以下几个因素：

- 1、薪水待遇；
- 2、工作平台、可发挥的空间；
- 3、职业发展机会；

曹操、刘备、孙权三个老板 你愿意跟谁？

- 4、企业发展前景；
- 5、老板（上司）。

薪水待遇不仅仅是个人对于物质需求的反映，更是个人在这个社会市场中价值的体现，因此获得薪水的多少和在企业中横向的比较，能够得出老板对你价值的认可程度。

同时职场中人必须客观的评估自己在这个市场中的价值如何，不能过高或过低，过高则让人感觉眼高手低、不够务实。过低则有可能表示个人对自己的能力和信心不足。

工作平台和在企业里可持续的职业发展机会对于职场中人来说更为重要，因为工作不仅仅是为了当下，更要考虑长远，正所谓风物长宜放眼量，因此更要寻找一个能够发挥自己最大能量的平台，有机会做更多更有意义的事情，积累更多的工作经验和资历，这些是可以支持你在5年后、10年后比别人职业发展更好的基础。

员工基于企业这个平台，去实现自己的职业规划和目标，因此企业发展的好坏直接影响员工个人职业规划和目标的实现。

企业发展的好，员工自然就有更多成长的机会和收获，企业如果走下坡路，员工就算满腔抱负，恐怕多半也只能壮志未酬、无可奈何。当然不排除有些人抱着“宁做鸡头，不做凤尾”的想法，更愿意去小公司谋取更高的职位和工作平台。更有甚者，愿意挑战自我，实现自己的理想和抱负，而不仅仅只考虑企业目前的现状。

而是否能找到一个值得跟随的好老板是

(下转 32 页)

“正事写史，余事写诗”

——作为诗人史学家和史学家诗人的毛泽东

■曹应旺

毛泽东是诗人哲学家和哲学家诗人，也是诗人革命家和革命家诗人，还是“正事写史，余事写诗”的诗人史学家和史学家诗人。毛泽东诗词体现了他的思想发展的历史脉络，反映了中国革命的艰难困苦和中华民族站起来的历程，是好几代中国人的集体记忆。

“只喝井里水，永远养不长”；“孩儿立志出乡关，学不成名誓不还”——早期的发蒙、立志

毛泽东8岁时春节在外婆家看舞狮子作了一首诗：“狮子眼鼓鼓，擦菜子煮豆腐，酒放热些烧，肉放烂些煮。”这是迄今见到的毛泽东作的第一首诗。这首儿诗充满了小作者天真烂漫的童稚之心，也显露小作者的灵气和才气。这首诗里还看不到他的志气和思想。4年后，12岁的毛泽东作的两首诗，已初步显露了他的志气。其中一首是《五古·咏井》：“天井四四方，周围是高墙。清清见卵石，小鱼围中央。只喝井里水，永远养不长。”这首诗，初步表达了少年毛泽东在志气方面不做井底之小鱼的取向。

17岁的毛泽东离开韶山冲到湘乡县立东山高等小学读书。这是一所与私塾不同的新式学校。在那里，毛泽东的心志也跃到一个新的层面。这有毛泽东改写他人的诗为证：“孩儿立志出乡关，学不成名誓不还。埋骨何须桑梓地，人生无处不青山。”这首诗表达了毛泽东要到外面的大世界经风雨见世面的心志。

到省城长沙读书的毛泽东，遇到了德高识广的恩师——杨昌济，眼界大开。他知道了当时的中国是个什么样子、世界是个什么样子，看到了帝国主义对中国的压迫、封建主义对中国造成的落后，开始形成救国心志。他在1915年写的两首诗抒发了这种心志。一首是《五古·挽易昌陶》，其中写道：“东海有岛夷，北山尽仇怨。”一首是《四言诗·闻日本向袁世凯提出二十一条后作》：“五月七日，民国奇耻。何以报仇？在我学子！”

在帝国主义对中国的压迫和侵略中，东方的军国主义日本和北方的沙皇俄国对中国野心最大、伤害最重。为争夺独占中国，1904年至1905年还爆发了以中国东北为战场的日俄战争。结果是日本取代了沙俄在中国东北的支配权。这之后，日本的野心进一步膨胀。1914年第一次世界大战爆发后，日本出兵占领了德国在中国的势力范围——山东半岛。1915年初，日本提出了旨在独占中国、企图把中国变成它的保护国的“二十一条”，并于5月7日向中国发出最后通牒，限令于9日前答复。毛泽东得知后愤怒写下那16字诗。这是标志毛泽东走上革命道路第一步的一首诗。

“问苍茫大地，谁主沉浮”——而立之年后的思索、探路

毛泽东《沁园春·长沙》之前的诗词，更多联系的是父母、妻子、老师、同学，之

后的诗词,更多联系的是革命、建设、战友、朋友和斗争对象。

从在《沁园春·长沙》中发出“问苍茫大地,谁主沉浮?”到1935年遵义会议,这10年毛泽东一直在努力地寻求解决中国向何处去,中国革命向何处去,“谁主沉浮”这个大问题。

1927年春,毛泽东在《菩萨蛮·黄鹤楼》中表达了“龟蛇锁大江”的郁闷。在写这首词之前,毛泽东已提出“谁是我们的敌人?谁是我们的朋友?这个问题是革命的首要问题”“农民运动的兴起是一个极大的问题”等重要思想。写这首词之后,毛泽东领导了秋收起义并将队伍带到井冈山。秋收起义第一次举起了镰刀斧头的旗帜,将起义军称作工农革命军。当时毛泽东写的《西江月·秋收起义》,记录了“军叫工农革命,旗号镰刀斧头”的历史,还写明了农民是革命的主要力量:“地主重重压迫,农民个个同仇。”1928年秋,毛泽东写的《西江月·井冈山》记录了在井冈山建立农村革命根据地,开展武装斗争的经历。

1929年秋至1931年夏,在建立赣东、闽西革命根据地的战斗岁月中,毛泽东在马背上哼出了多首诗词。毛泽东曾说:“这些词是在一九二九至一九三一年在马背上哼成的。文采不佳,却反映了那个时期革命人民群众和革命战士的心情舒快状态,作为史料,是可以的。”这些词记录了“分田分地真忙”的场景、“战地黄花分外香”的哲思;也记录了当时中央“左”倾盲动主义要求红军打长沙等大城市的历史;更记录了“前头捉了张辉瓒”“横扫千军如卷席”等反“围剿”战斗的胜利。

1931年1月,在党的六届四中全会上,王明取得党中央领导权,“左”倾教条主义全面扩展。他们使党在白区的力量损失惨

重,在上海呆不下去了就撤到江西革命根据地,排挤毛泽东,给根据地带来极大的祸害。

1931年11月“赣南会议”严厉批判毛泽东。1932年10月,又将毛泽东调离红军领导岗位。1933年夏毛泽东作《菩萨蛮·大柏地》,发出了“谁持彩练当空舞”的疑问。1934年夏,军事形势危在旦夕,而毛泽东作《清平乐·会昌》体现的是被迫闲居的生活。

1931年九一八事变后,日本帝国主义不仅武装侵占了中国东北,还不断将侵略的魔爪伸向中国华北。而蒋介石主导的国民党政府却顽固地实行“攘外必先安内”的政策,中华民族到了最危险的时候。这个时期的中国共产党在许多做法上有盲目模仿苏联的教条主义色彩,“左”倾教条主义占据了党的领导地位。毛泽东在这个时期已提出了“中国革命斗争的胜利要靠中国同志了解中国情况”等重要思想,已找到不同于苏联的中国革命的道路,即发动农民走农村包围城市、武装夺取政权的道路,并先后在井冈山和赣南、闽西取得初步成果。但是,这个时期的毛泽东受到“左”倾教条主义者的排挤和打压,心情是压抑的。他还只是局部的领导人,而不是全局的中央的领导人。他的思想还在孕育之中,还没有成为全党的指导思想。

长征时期是毛泽东诗词创作高峰。毛泽东《清平乐·六盘山》词为:

天高云淡,望断南飞雁。不到长城非好汉,屈指行程二万。

六盘山上高峰,红旗漫卷西风。今日长缨在手,何时缚住苍龙?

“而今迈步从头越”——不惑之年后的重大转折

1935年1月至1937年7月是抗战准备阶段,这是党和民族的重大转折阶段,也是毛泽东一生的重大转折阶段。遵义会议是个起点。遵义会议选举毛泽东为中共中央政

治局常委，使他开始进入中国共产党最高领导层和决策层，并逐渐成为党中央的主心骨、红军的主要指挥员。

这个阶段，是毛泽东诗词最出彩的阶段。继创作《忆秦娥·娄山关》之后，1935年10月，毛泽东接连写了四首诗词名作：《七律·长征》《念奴娇·昆仑》《清平乐·六盘山》《六言诗·给彭德怀同志》。这是毛泽东诗词创作最多的一个月，反映了红军长征北上抗日到达陕北后毛泽东喜悦的心情：“山重水复疑无路，柳暗花明又一村。”紧接着，1936年2月为开辟抗日通道而进行的东征途中，毛泽东又写出其诗词创作的巅峰之作《沁园春·雪》。这首以反对封建主义为主题的名作，包含为实现中华民族伟大复兴而奋斗的思想。一年后，毛泽东撰写的《祭黄帝陵》，集中表达了抗日救亡的决心，其中写道：“东等不才，剑履俱奋；万里崎岖，为国效命。”“还我河山，卫我国权；此物此志，永矢勿谖。”

这个阶段，是毛泽东思想开始成长并迸发出巨大能量从而对全党产生巨大吸引力的阶段。红军长征北上抗日到达陕北后，1935年12月，毛泽东作《论反对日本帝国主义的策略》的讲演，批判把民族资产阶级当作敌人的“左”倾关门主义的错误，石破天惊地解决了第二次国内革命战争时期党的政治路线上的问题。这就是《祭黄帝陵》诗中颂扬的“民族阵线，救国良方”。照此“良方”去做，出现了“千千万万”和“浩浩荡荡”的新局面。1936年12月，毛泽东写的《中国革命战争的战略问题》，总结第二次国内革命战争的经验，研究中国革命战争的规律，批判“左”倾军事路线，系统地说明了党应该实行从中国革命的实际出发的军事路线，使红军走上正确的军事道路。

解决了政治路线和军事路线问题之后，

毛泽东又着手解决思想路线问题。1937年七八月，毛泽东先后完成了《实践论》《矛盾论》两篇哲学论文的写作，并分别在延安的抗日军事政治大学作过讲演。《实践论》批判了“左”倾教条主义者只会生吞活剥马克思主义书籍中的只言片语，拒绝中国革命的经验，看轻实践的认识错误。《矛盾论》批判了“左”倾教条主义者孤立静止、片面地看问题，看轻矛盾的特殊性的认识错误。

《实践论》《矛盾论》是毛泽东哲学思想的代表作，也是毛泽东哲学思想的巅峰之作。

党和红军实行毛泽东的实践第一、重视特殊性的思想路线和从中国革命战争特殊的实际出发的军事路线，使蒋介石在西北组织的“围剿”次次都失败了。党和红军实行毛泽东的调动浩浩荡荡的革命军对付日本入侵的政治路线，与“中华民族到了最危险的时候”的《义勇军进行曲》相互呼应，使“一二·九”抗日救亡运动高涨起来，使奉蒋介石之命攻打红军的东北军和西北军要求掉转枪口对付日本侵略者，爆发了“西安事变”，出现了“内战吟成抗日诗”的时局转换。

“一面学习，一面生产”；“一面战斗，一面学习”——抗战、学习、生产

抗日战争阶段，是毛泽东的诗词创作较少的一个阶段。但这个阶段的毛泽东诗词，不只是有《五律·挽戴安澜将军》，还有《为抗大开展生产运动题词》：“一面学习，一面生产，克服困难，敌人丧胆。”

还有《题〈中国妇女〉之出版》：“妇女解放，突起异军。两万万众，奋发为雄。男女并驾，如日方东。以此制敌，何敌不倾？到之之法，艰苦斗争。世无难事，有志竟成。有妇人焉，如早望云。此编之作，伫看风行。”

还有《为〈八路军军政杂志〉题词》：“一面战斗，一面学习，百折不回，再接再厉。”这三首四言诗，在毛泽东的诗词中其艺术水

读了不下一百遍,《资治通鉴》读了十七遍,《红楼梦》也至少读了五遍。在阅读的时候,毛泽东坚持做到“眼到”“手到”“口到”“耳到”“心到”,从而“攻书到底”,把书读“活”。毛泽东这种读书的精神和方法,陈晋先生在其主编的《毛泽东读书笔记精讲》一书中作了十分精妙到位的展现。

毛泽东最讨厌读“死”书和“死”读书。如何把书读“活”呢?毛泽东有自己的一套理论。他把读书的方法概括为两条,一是当好“联系员”,二是当好“评论员”。陈晋先生在《毛泽东读书笔记精讲》中作了如下解释:所谓“联系员”有两层含义,一是“把书中写到的观点主张、人物事件,同这些观点主张、人物事件有关的或对立的另一个侧面联系起来思考和理解”,二是“善于跳出书本,联系现实来理解和发挥”。所谓“评论员”,“就是对书中内容要有自己的看法,要有所评论,不是跟在书本后面亦步亦趋,而是从自己的知识背景和实践需要出发,对书本知识进行创造性的发挥和运用”。接着,陈晋先生进一步阐述道:“读书只有当‘联系员’,才能有所比较和分析,进而见人之未见;只有当‘评论员’,才能有鉴别和主见进而学以致用。两者事实上互为一体。离开了‘评论’的‘联系’,则失去基础。当‘联系员’和‘评论员’的攻读之法,彰显了理论联系实际学风,反映了毛泽东的读书活动同客观实践的深刻关联。这种关联,激活了书本,让一些‘闲书’有用,‘死书’变活;也激活了毛泽东的思考,使他常有新的思想收获,进而在实践中有新的运用和发挥。”

毛泽东早年有一个外号叫“毛奇”。之所以叫“奇”,就因为他“读奇书、交奇友、创奇事”,“读奇书”是第一位的,正所谓“读书要为天下奇”。读书,是伟人毛泽东的“必

修课”。无论是革命战争年代,还是和平建设时期,他坚持读书,倡导读书,亲自编书、荐书和讲书,且顺理成章地成为他习惯运用的领导方法和工作方法。他说:“一个人的知识面要宽一些,有了学问,好比站在山上,可以看到很远很多的东西。没有学问,如在暗沟里走路,摸索不着,那会苦煞人。”无疑,毛泽东卓越的思想力、领导力、执行力、影响力,甚至可以说“毛泽东思想”的形成和确立,都与他读书有着直接的关系。他的思想,就是在他“读什么书、怎样读,想什么问题、怎么想,做什么事情、怎么做”这样一些具体的理论联系实际的过程中逐渐形成、发展和完善的。1972年,他对日本首相田中角荣说:“我有读不完的书,每天不读书就无法生活。”这种发自内心地对知识、真理的渴望和追求,怎能不令人肃然起敬?

其实,说起读书,毛泽东也曾经历过苦闷。在江西苏区的时候,因为博古、李德把持临时中央,靠边站的毛泽东被戴上“狭隘经验论”的帽子,被讥讽“山沟沟里出不了马列主义”。在遵义会议上,还有人批评他按《三国演义》和《孙子兵法》指挥打仗,“并不高明”。为此,心里憋了口气的毛泽东,在长征胜利抵达陕北后,发愤读书,恶补马列,哲学、军事、经济、文学,包罗万象,无所不读。也就是说,毛泽东的读书生涯中也出现过“危机”。他把这种“危机”形象地叫做“本领恐慌”。1939年,他在延安号召党内领导干部搞好读书学习时说:“我们队伍里边有一种恐慌,不是经济恐慌,也不是政治恐慌,而是本领恐慌。过去学的本领只有一点的,今天用一些,明天用一些,渐渐就告罄了。好像一个铺子本来东西不多,一卖就完,空空如也,再开下去就不成了,再开就一定要进货。”所谓“进货”,就是读书。

1949，中共如何确定解放全中国进程

1949年1月至1950年10月是人民解放军进军全中国的关键时期。在此期间，来自苏、美、英等国的国际因素对新疆、西藏、台湾等边疆地区的解放产生了深刻影响。中共根据国际因素及新疆问题、西藏问题、朝鲜问题演变的情况，确定了解放全中国的进程。

斯大林：解放新疆事不宜迟

1949年4月下旬，人民解放军渡过长江后，加快了解放全中国的步伐。6月12日，毛泽东向斯大林通报表明，可在1949年底解放15个省。

接着，毛泽东对其余省区的解放进程作出安排：“剩下的只有新疆、西康（四川省的西部）、台湾和海南岛，这些地方考虑到明年再夺取。”至于西藏，虽然第二野战军占领川黔之后“准备下一步骤——占领西康和西藏”，但是西藏的局势特殊，明年可能还不能解决”。

在台湾、新疆、西藏三省中，中共特别强调了台湾的解放问题。毛泽东指出：“不占领台湾，则国民党海、空军基地不能拔除，时时威胁上海及沿海各地；不占领台湾，则数十万吨船只不能取得，沿海沿江贸易受制于外航商业界。”

6月下旬，刘少奇率中共中央代表团赴苏联访问。在6月27日与刘少奇的会谈中，斯大林强调：“不应当拖延占领新疆的时间。因为拖延会引起英国人对新疆事务的干涉。他们可能使穆斯林，包括印度的穆斯林活跃起来，以继续进行反对共产党的内战。”为

了促使人民解放军提早进军新疆，他还表态道：“马步芳的部队主要是骑兵，在有火炮的情况下，非常

容易将其摧毁。如果你们愿意的话，我们可以提供40架歼击机。这些歼击机可以非常迅速地驱散并击溃这支骑兵部队。”

此后，毛泽东调整了一下计划。他先于7月23日指示彭德怀：由于苏联“极盼早占新疆，彼可给以种种协助，包括几十架飞机的助战”，须立即进军西北数省区，如此“则有可能于冬季即占领迪化（即乌鲁木齐），不必等到明春”。

苏联之所以要求中国人民解放军提早解放新疆，一是因为担心美国以插手新疆为手段在中亚一带打上一个楔子，威胁苏联的利益。同时，美国还策动青海之马步芳、宁夏之马鸿逵等人退到新疆，与新疆分裂分子联合成立“伊斯兰共和国”。

这种情形严重威胁到中国的统一。随同刘少奇到莫斯科的邓力群指出：“如果美国人的这个阴谋得逞，我们国内战争的问题就将成为国际问题，那样事情就不好办了。”这样，中共决定在1949年内解放新疆，而1950年下半年解放台湾也已经开始提上日程。

西藏和台湾解放问题

在中共决定提早解放新疆的过程中，美国曾插手西藏问题。1949年4月12日，美国驻印度大使韩德逊致电国务卿艾奇逊，认为：“如果共产主义控制了中国本部，西藏就成为亚洲大陆仅存的少数非共产主义堡垒之一。无论是意识形态上还是战略上，西藏的地位都显得重要。”7月8日，噶厦分

赔款”。几年后，中国出现了一个人，他捕捉到天赐的契机，凭借天才的外交手段，促使美国退款于中国。他就是梁诚。

天赐的契机

梁诚(1864-1917),原名巫旭,广东人。1875年,他未满十二岁便在家庭的资助下留美,1881年奉召归国,从此开始了外交官生涯。1903年,他来到美国,出任清政府驻美公使。

美国总统罗斯福就职之后的1905年1月,清政府外务部电告驻美公使梁诚,“现与各国另议还金办法”,梁诚的使命为:向美国外交部声明,提出另算,即和美国国务卿海约翰商谈,其他国家以金折价赔付,美方仍照前例以银折价。因为1902年5月在天津谈判时,美国代表坚决主张中国以白银折价抵偿赔款。鉴于美国“独倡其议,且已慨允在前”,清政府仍希望美国以银代款,给中国减轻一定的负担。

梁诚尊令把此一旨意告知海约翰,不想对方当场拒绝。梁诚将中国现状及还金还银的区别一一讲解给海约翰,说“中国财政支绌,贵大臣所深知,现筹赔款已穷罗掘,一概还金,势须加增租税,民间难于负荷,仇洋之念益张,大局或有动摇,祸患何堪设想”,希望海约翰理解。

海约翰听罢,为之动容,默然良久,说“庚子赔款”原属要得多了,现在各国还金已有成议,美款较少,即使美国收银也省不了多少。

此前,梁诚通过明察暗访,得知美国在“庚子之乱”的赔款上面,至少有一半是乘清政府之危故意多索。这部分多收的赔款,从总统到外交部大员心知肚明且不避讳。随着事件平息,美国上层人士多对中国的祸乱遭遇给予同情。梁诚思忖,如果改辙而行,或可收到意外效果。他转而试探性地说,各国若将赔款核减,于中国财政将非常有益,美国如能倡首,他国定会跟风。海约翰当即

表示梁氏此言甚在情理,自当竭力代为谋旋。

天才的建议

1905年春末,梁诚根据与美国外交部官员的沟通情况,就“庚子赔款”一事专门致函清政府外务部,说明此项赔款除美国商民教士应领各款外,实际多出美金二千二百万元。经多次活动劝说,美国上层人士已不再明显拒绝,“观其机兆,似可图成”。

美国驻华公使柔克义问梁诚:“总统以为,若果交还赔款,不知是否摊还民间抑或移作别用?”

对此,梁诚想出一个可能使中美两国高层都能接受,且为民间和舆论界喜闻乐见的方式。他给清政府外务部发送密件说:“似宜声告美国政府请将此项赔款归还,以为广设学堂遣派游学之用。在美廷既喜得归款之义声,又乐观育才之盛举。”这是第一个在中美外交舞台上,提出以退赔“庚款”创设学堂、兴学育人的清廷官员,其博大胸襟及眼光犀利长远,足令后世来者慨叹敬佩。

为“庚子退款”四处游说

出乎梁诚意料,随着国内外形势变化,归还“庚子赔款”之事出现动荡反复。原因是中美关系更趋恶化。直到1906年初,中国社会各界抵制美货的运动方逐渐平息。

经过深思熟虑,梁诚这次没有直接去触碰美国权力中枢,而是从中产阶级和民间悄然着手,如召开记者招待会,到处对民众演说,或写信、致电国会议员及报馆、传教士以及教育文化界人士。

1906年初,美国伊利诺伊大学校长埃德蒙·詹姆斯,向罗斯福总统呈交了一份《关于派遣教育考察团去中国的备忘录》指出:“哪一个国家能够做到教育这代青年中国人,哪一个国家就能由于这方面所支付的努力,而在精神和商业的影响上取回最大的收获?”

对于以上问题,长期处在中国教会学校

对出下联：“马援死，以马革裹尸，死而后已。”上联嵌入李阳名，下联嵌入马援名。

有嵌字联，包括嵌方位、季节、名称等。比如，乾隆年间，工部衙门失火，特命司空负责督工修复。纪晓岚做上联道：“水部火灾，金司空大兴土木。”但一时想不出下联，正巧看到一位中书内阁，于是马上有了下联：“南人北相，中书令什么东西！”

有嵌数联，就是在联中嵌入数字，表达意思。比如，冯梦龙《警世通言》“王安石三难苏学士”说，王安石出了三条上联，难倒了素以善对著称的苏东坡。三句上联是：一、“一岁二春双八月，人间两度春秋。”二、“七里山塘，行到半塘三里半。”三、“铁瓮城西，金玉银山三宝地。”据说，此三句到现在还没有下联，可见其难度。

唐伯虎的一副对子

有一天，一个富商带着唐伯虎一位朋友的信，来求唐伯虎为他新开的一个店铺写一副吉祥对联，以装点门庭，招徕顾客。这个富商是个胸无点墨、见钱眼开、偏又喜欢附庸风雅的势利小人。唐伯虎实在不愿为之费力，但又碍于好友面子，只好勉强写了一联应付：

“财源似流水；生意如春风。”

岂料富商一看，面露不悦之色，认为“春风”“流水”这些词太文气，太含蓄，未能把“发财”的意思点明，要唐伯虎重写，并要突出强调财源广进之意，句子粗俗点也不要紧。唐伯虎无意与他争辩，稍加思索，一挥而就，又成一联：

“门前生意，好像夏夜蚊虫，输进输出；柜里铜钱，恰似冬天虱子，越捉越多。”

富商这才眉开眼笑，叩谢而去。谁知对联一贴出，围观的人差点笑掉大牙。

“五步成联争优胜”

明朝正德年间，广东南海县有个叫伦文叙的人，家中贫苦，以卖菜为生，人们便称他是“卖菜仔”。不过伦文叙并没有被贫穷

压倒，他努力读书，加上自幼聪明过人，到了十八岁，吟诗作对，样样皆通，未遇敌手。

某年某日，他上京赶考，途中遇着一些考生，便泊舟江边，到岸上游玩。那些考生见山边水岸，微风送暖，江中三两渔舟，正在往来捕鱼，不觉谈论起船高竿缩的问题。船中渔翁听到那些书呆子不着实际的谈论，觉得很好笑，说要跟他们对对联，能对得上的，可得到十斤鲜鱼，接着说出上联：

“水涨船高，蠢子无知称竿缩。”

这些考生听了上联，没想到这船老大也能出这么难的对子，一时难以答对。其中有一个叫陶读甫的还有些小聪明，诈称肚子痛，去找伦文叙请教。伦文叙见船老大有意嘲笑读书人，就对了句下联：

“风吹草动，愚人识话山摇。”

渔翁听了，甚为赞赏，只好送了鱼。

科场考试之后，在评卷的时候情况复杂了。有一派支持取湖北的柳先开为状元，这些人有主考赵仕德，还有武宗皇帝；另一个主考梁储比较公正，坚持以才学为录取标准，又念跟伦文叙有同乡之谊，都是广东人，就支持伦文叙。大家还是争执不下，只好以“五步成联争优胜”。

当时梁储有感东边林中鸦一声，出联曰：

“鸦扑丫枝，丫折鸦飞丫落地。”

这联有实词、虚词、又有叠音，同时又有动作描写，有些难度。柳先开对曰：

“豹过炮口，炮响豹走炮冲天。”

伦文叙接着对曰：

“鹄立菊叶，菊垂鹄去菊朝天”

两个人都对得不错，还是解决不了问题。只好以写诗定状元。

伦文叙吟诗云：

“潜心奋志上天台，睇见嫦娥把桂栽。偶遇广寒宫未闭，就将明月捧回来。”

这首诗写得好，连柳先开都不得不承认，只好认输。武宗皇帝不得不选伦文叙为状元。

《父亲——还原真实的开国上将许世友》一书(中信出版集团)作者华山,从女儿的视角,讲述许世友上将的传奇人生和家庭生活。现摘登许世友将军土葬经过如下。

许世友将军土葬经过

20世纪50年代,中央决定移风易俗,倡议领导干部去世时实行火葬,所有中央委员

都签字同意中央决定,只有父亲不肯签字。他对毛主席说:报告主席我从小离家,一直没在母亲身边尽孝。我死后要和她老人家做伴,跟她一块葬在土里。

父亲说,当时毛主席意味深长地望着他。

父亲心里相当紧张。

中央委员会中,少小离家闹革命的将军多了去了,岂止你许世友一人?毛主席如果答应你土葬,别人

怎么办?但是,毛主席既没有答应也没有批评,一直微笑地望着父亲。直到毛主席转身离去时,才轻微点了下头,叹道:你是和尚嘛……父亲松了口气,知道主席默许了。

父亲去世后,他的遗愿再次报到中央军委。这次得到正式批准,中央军委主席邓小平批复8个字:照此办理,下不为例。

父亲生前,家乡曾经为他打造过一口棺材。

1979年,父亲74岁,他开始安排自己的后事。他给在新县的许光写了一封信:邮去现金50元整,用这笔钱给我买一口棺材。我死后不火化,要埋到家乡去,埋在母亲身边。我活着精忠报国,死了要孝敬父母。我今年74岁了,身体很好,活到八九十岁没问题,但请你们先为我做个准备。

这里要还原一下历史真相。许光的母亲(许世友的结发妻子朱锡明)在父亲1926年离家参加革命后就嫁给一个做杂活的农民

夏长文。许光生于1929年4月,在参军前他并不识字,参军后在部队锻炼学习提高较快,成为海军副艇长,授中尉军衔。后来因为能力问题,部队决定让他转业复员,因此他来找父亲,希望父亲能帮他讲讲话,继续留在海军工作。父亲当时跟他说,海军是个技术兵种,如将来能力跟不上会对部队工作造成损失,到哪里都是革命工作嘛,回去还可以照顾奶奶……

不久,许光回信告诉父亲,他用大别山的5种树木——松、柳、柏等合做了一口棺材,这口棺材是按照湖北麻城的习俗制作的,并请父亲回老家验收棺材。

父亲打电话告诉许光……我打完对越自卫反击战就回来,我如果这回战死了,直接用这口棺材,不需要验收。实际上,直到父亲去世,也没见到这口棺材。

现在,那口五木合制的棺材运到南京了,治丧办忽然发现,那口棺材已经容不下此时许司令的身材了,父亲因病肿胀了许多。领导们不愿意让死去的父亲受到一丝憋屈,于是,赶制新棺材的任务下达给了南京军区后勤部副部长赵绪振。赵副部长遍寻各地,竟找不到合适的寿材,赶紧把求援电话打到广东。时任广州军区司令员的尤太忠将军,曾经是父亲的老部下,他立即命人紧急办理,终于在广西某地觅得了一株楠木,星夜直运南京。

寿材抵达南京后,意外发现城里竟然找不到一个棺材铺,更找不到做寿材的师傅了!消息传出后,党史办的专家立即提供了一个情况:1970年9月,何香凝逝世,之后与廖仲恺合葬于中山陵园。何香凝的入殓棺木就是在南京定制的,制棺师傅为一代名师,但不知他如今是否健在。

赵副部长立刻率人四处打听、寻找,最终竟然真的在南京深巷中寻找到了这位名师。

老人立刻召集高徒,准备器具,星夜赶

(下转33页)

随笔

国学漫谈

■流沙河

现在的国学，学的是好多已经被历史检验过的、不足以救中国的东西，也没有特别大的害处，只是放在这儿不合适，碍事，没有什么用。我们谈一件事，必须循名责实，先把什么叫国学弄清楚，免得乱说。

“国学”两个字最初见于《周礼》。“国”是指的“国子”，什么叫国子呢？贵族子弟，贵族子弟就叫国子。那么这些贵族子弟，要给他们办一个学校，他们出来才能继承父业，这是由公家办的，名叫国学。民间办学，古代早就有了，那是私塾。

最初的国学就是指的专教国子的，除了教经书、计算、战争（就是骑和射）、音乐、体育之外，还要管他们的行为，所以国学里面设有保跟傅，保是保育员，傅就是政治辅导员。除了这些还有老师，因为它是公家办的。培养他们自己的接班人。这个最初就叫国学。

这个国学的概念使用了很长时间，到了明清两代时，各个县的文庙里面也办的有学，也叫国学。一个月只有两次，你来上课，这里有专门的国学老师，要求你们把上次布置的功课交来，还要交每月一篇的作文。来一天，老师批改作文，给学生讲题目怎么破，八股文怎样写等等。

我们家是三百年前从苏北泰州乡下迁到四川这边来的，迁来第一代是农民，第二代有两个儿子，一个儿子继续当农民，还有一

个儿子就到县城文庙里面去读了书，取得秀才资格，所以我们家留下的族谱第二代的大儿子底下有“国学”两个字。

但这是民间，学术界早已经不是这样了。从乾嘉时候起，学术界就已经把小学当成国学，所谓小学就是文字学、训诂学、音韵学，说这个就叫国学。当初将这些提出作为国学，是因为这是任何一个读书人起码的门槛，必须要进这个门槛，读书应该从这里开始。只有取得这三门学科的常识以后，才能够在老师辅导之下去攻读中国古代典籍。我现在研究的这一套，就是国学。

清朝完了进入民国以后，就把“国学”这个名字废除了。按照胡适说的叫国故，所谓国故就是中国旧有的，经、史、子、集四部全都叫国故。胡适提出整理国故，意思是说我们用现代人的新观点，再用现代的标点符号，把古代的典籍重新加以整理。

成都有座尊经书院，前身是锦江书院，清末民初尊经书院改成了通省大学堂，不再讲国学了。但民国过了几年以后，就发现这样也有缺陷——进入民国以后，学生学的基本上都是新的学科，这些学科最初也学得很好，但渐渐发现还是要需要专门培育一些老夫子，这些老夫子今后做教师、编辑，专门去处理文言文。

所以后来就又办了一个四川国学院，就在原来的尊经书院那个地方。我进高中时，那个国学院还办起的，国学院水平低，只相当于高中，初中毕业如果你文言文特别好，就可以去考国学院。国学院那个时候很倒霉，全校只有两百多个学生，因为大家觉得学那些东西没有什么用。而国学院的办学方针也

中国之“国”，繁体作“國”，殷墟甲骨文尚无此字，周初金文出现“或”及“國”字，指城邑。《说文》：“邑，國也，从口(wei)”，原指城邑。古代的城，首先是军事堡垒，“口”示城垣，其内的“戈”为兵器，表示武装，含武装保卫的天子之都之义，以及诸侯辖区、城中、郊内等义。

由“中”与“国”组成“中国”，以整词出现，较早见于周初。“中国”初义是“中央之城”，即周天子所居京师（首都），与“四方”对称。

初义“京师”的“中国”又有多种引申：（一）指诸夏列邦，即黄河中下游这一文明早慧、国家早成的中原地带，居“四夷”之中。（二）指国境之内。（三）指中等之国。《管子》按大小排列，将国家分为王国、敌国、中国、小国。（四）指中央之国。《列子》按方位排列，将国家分为南国、北国、中国。

以上多种含义之“中国”，使用频率最高的，是与“四夷”对称的诸夏义的“中国”，皆指四夷万邦环绕的中原核心地带。

“中国”一词派生出文化中心的含义

“中国”原指华夏族活动的地理中心与政治中心，自晚周以降，“中国”一词还从地理中心政治中心派生出文化中心含义。《史记》卷43《赵世家》所载战国赵公子成的论述颇有代表性：中国者，盖聪明徇智之所居也，万物财用之所聚也，贤圣之所教也，仁义之所施也，诗书礼乐之所用也，异敏技能之所试也，远方之所观赴也，蛮夷之所义行也。

与叔父公子成论战的赵武灵王（?-前295）则指出，夷狄也拥有可资学习的文化长处，如“胡服骑射”便于作战，中原人应当借取，从而壮大“中国”的文化力。发生在赵国王室的这场辩论，给“中国”的含义赋予了文化中心的内蕴。

明清之际哲人王夫之在《读通鉴论》、

《思问录》等著作中，对“中国”与“夷狄”之间文野地位的更替，作过深刻论述，用唐以来先进的中原渐趋衰落，蛮荒的南方迎头赶上的事实，证明华夷可以变易，“中国”地位的取得与保有，是依文化先进区不断流变而有所迁衍。

“中国”是如何衍变为国名的

以“中国”为非正式的国名，首见于《史记·大宛传》，该传载汉武帝派张骞（?-考前114）出使西域：天子既闻大宛及大夏、安息之属，皆大国，多奇物、土著，颇与中国同业，……乃令骞因蜀犍为发间使，四道并出。

一个朝代自称“中国”，始于元朝。《元史》卷95《列传·外夷一》载，元世祖忽必烈派往日本的使臣所持国书，称自国为“中国”，将日本、高丽、安南、缅甸等邻邦列名“外夷”。明清沿袭此种“内中外夷”的华夷世界观，有时也在这一意义上使用“中国”一词，但仍未以之作为正式国名。

“中国”作为与外国对等的国体概念，萌发于宋代。北宋理学家石介著《中国论》，此为首次出现的以“中国”作题的文章，该文称：居天地之中者曰中国，居天地之偏者曰四夷。这已经有了国家疆界的分野，没有继续陶醉于“溥天之下，莫非王土”的虚幻情景之中，此后，“中国”便逐渐从文化主义的词语，变为接近国体意义的词语。当然，国体意义上的“中国”概念，是在与近代欧洲国家建立条约关系时正式出现的。

至19世纪中叶，西方列强打开清朝的国门，古典的“华夷秩序”被近代的“世界国家秩序”所取代，“中国”愈益普遍地作为与外国对等的国名使用，其“居四夷之中”的含义逐渐淡化。第一次鸦片战争期间，中英两国来往照会公文，言及中方，有“大清”、“中华”、“中国”等多种提法，而“中国”用例较多。“中国”正式写进外交文书，首

会员介绍

山西慧源人力资源集团简介

伴随着人力资源配置市场化改革深入推进，为满足人力资源市场日益增长的社会化和专业化需求，山西慧源人力资源集团于2005年应运而生。成立十多年来，在集团董事长朱殿智的带领下，经过慧源人的奋力拼搏，公司从小到大、由弱变强，已成为全省具有一定影响力的人力资源服务机构。公司设有营销、呼叫、客服、培训、创业技能孵化、行政后勤、法律维权、人力资源研究和财务结算等九大服务中心，建成了集人才招聘、社保代理、外包服务、个人保险代理、创业孵化等功能于一体的综合性人力资源服务机构。山西慧源人力资源集团于2017年1月成为北京人力资源服务行业协会会员单位。

坚持走专业化经营之路。长期以来，慧源集团践行诚信服务理念，充分发挥自身高度专业化、功能涉猎广、服务精准强的专项优势，积极为广大企事业单位提供集人员聘录、专技培训、就业上岗等“一站式服务”，充分体现了慧源集团人性化、专业化和特色化的服务理念。因业绩显著和社会贡献突出，公司董事长朱殿智荣膺了山西省政府颁发的“三晋创业就业”大奖及“中国年度最优秀职业经理人”等多项荣誉。务实的追求、诸多的成功，不仅强化了公司品牌形象、行业地位，也获得了经济与社会效益的双丰收。

坚持实施规模化发展战略。慧源集团管理团队抢抓机遇，勇于开拓，务实创新，着力推动企业快速发展壮大，成为三晋大地人力资源行业的一朵新葩。旗下有太原市慧源人力资源市场、太原市慧源培训学校、山西源慧劳务派遣有限公司、山西才汇劳务派遣有限公司、太原市慧源创业就业实训基地有限公司、江苏慧源人力资源服务有限公司等六个专业服务机构，被政府确立为专业人才定点培训和采购机构。

坚持走特色化经营策略。山西源慧劳务派遣有限公司加大市场开拓力度，不断拓宽外联渠道，立足太原、面向山西、辐射全国，全省布局了11个地市分公司，并将业务触角延伸到国内27个省市，为500多家企事业单位提供专业化服务，派遣5万多人从事于各类就业岗位，辐射广袤，成绩斐然。公司大力发展增值服务，积极提供弹性福利、养老年金、商业保险、员工体检、中小微企业人力资源服务项目内容。并有对派遣外包的员工开展绩效考核、培训等服务。通过特色化服务，进一步增强了企业核心竞争优势和可持续发展动力。

坚持创新发展战略。慧源集团牢固树立创新发展理念，紧抓党中央国务院推动“大众创业、万众创新”的战略机遇，积极打造创业孵化培训基地，切实为有创业意向的大学生和社会青年进入创业创新主战场，努力营造想创、会创、能创的生动局面。集团现有培训基础设施达1200余平方米，入驻企业70余家，为科技成果的转化应用、市场推广搭建了平台，有力促进了人力资源成为社会进步的“助推器”。

坚持和谐共享发展。成立以来，慧源集团坚持以担当社会责任为己任，努力构建和谐企业，得到了各级党组织和政府的高度好评和亲切关怀，有力促进了企业迈向发展快车道。一方面坚持积极回馈社会，全力为社会灵活就业人员、自谋职业人员提供人事关系挂靠、各类社会保险缴纳服务，让广大社会人员“老有所养，病有所医”，共享企业发展成果。另一方面坚持和谐稳定发展，作为非公企业，公司坚持党的领导，牢固树立全心全意依靠职工办企业方针，针对劳务派遣企业的特点，在全省人力资源企业中，率先设立了“党委”和“工会”组织，着力为劳务派遣员工打造“职工之家”、“精神家园”，不断增强员工主人翁意识和归属感，充分激发工作积极性、主动性和创造性，营造和谐稳定的发展环境。

在慧源集团的发展过程中，企业文化价值也体现为推动企业实现发展战略目标重要的精神力量。作为自信自强的慧源人，把诚信服务、勇于担当、发挥专业、开创事业视为优秀服务的行为规范，用聪明智慧、勤劳汗水和团结奋斗的团队精神实践着我们更高的闪亮价值和事业跃进的孜孜追求。这种自觉进取的意志和情怀凝练成慧源的价值取向和精神财富。那就是：员工为本、客户在心、专业创新、追求卓越的核心主旨。

乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海。慧源集团将按照“政府引导、市场引导、专业运作、持续创新”的发展思路，不断增强人力资源服务创新能力，培养打造人力资源服务品牌，为客户企业提供专业和增值的人力资源服务，为职业人提供契合的、有价值的职业发展机会，为员工提供发展与提升的平台，努力发展成为山西最具影响力和竞争力的人力资源服务提供商和整合商。