

# 北京人才

6月25日  
2018年第4期  
(总第248期)

## 目 录

### 主办单位

北京人力资源服务行业协会

### 地 址

北京市东城区安外大街185号  
(邮编100011)

### 电话 (传真)

64401186

### 网 址

www.unihhr.cn

### 电子信箱

unihhr@unihhr.cn

### 【领导讲话】

李克强在两院院士大会作经济社会发展形势报告时强调  
人力人才资源是中国发展的最大优势..... (3)

### 【会员大会专题报道】

北京人力资源服务行业协会近日在京召开第六届第二次会员大会..... (4)  
到会领导及嘉宾..... (6)  
协会领导..... (6)  
协会工作报告..... (8)  
新增副会长、副秘书长、理事名单..... (14)  
2016年度协会理论研究获奖情况通报..... (14)  
关于表彰2016年度协会通讯报道先进单位优秀通讯员的决定..... (15)  
2017年度协会理论研究获奖情况通报..... (15)  
关于表彰2017年度协会通讯报道先进单位优秀通讯员的决定..... (16)  
关于做好2018年协会理论研究工作通知..... (17)

### 【专家论坛】

所谓“人才争夺战”有些危言耸听，但触及了一些绕不开的政策问题——“人才争夺战”的三大热点问题..... (18)  
行业协会商会改革发展走向如何..... (20)

### 【行业建设】

京津冀人力资源服务协同发展再提速  
京津冀率先发布人力资源服务区域协同地方标准..... (21)  
中国人事科学研究院、北京人力资源服务行业协会近日组团考察广州市南沙区..... (22)  
北京协会领导受邀参加CDP集团峰会..... (23)  
北京协会领导参访社保科技(社保通)..... (23)  
适应形势变化扩大覆盖群体加大扶持力度怀柔区出台促进就业创业新政..... (23)  
我们的努力只为你的满意，精准服务培训先行..... (24)  
东方慧博联手丰台园区共同举办  
《人力资源管理共性难题与对策》沙龙分享会..... (25)  
为民办事实赢得百姓心..... (25)  
西城区多举措落实民营企业招聘月活动视频部署会精神..... (26)  
增设“自助+”服务区推出“综合柜员制”开设社保知识课堂  
怀柔人力社保局社会保险主要业务一次办结..... (26)  
东方慧博董事长孙大元获北京市就业创业工作先进个人称号..... (27)  
“2018人才服务公益行首场公益性政策讲座咨询(房山区专场)活动”成功举办..... (28)  
再会师聚力脱贫攻坚..... (28)  
市人才中心召开优化营商环境  
宣传贯彻动员部署会暨政务服务行为规范培训会..... (28)  
怀柔区就业新政呈现“六大亮点”..... (29)  
东方慧博2018年度石科院项目优秀青年表彰大会顺利召开..... (30)  
市人才中心召开2017年度调研课题成果汇报会..... (31)

提升职业素养 规划美好明天	
——西城公服中心职业指导进校园系列活动 .....	(31)
“2018人才服务公益行之人社保政策讲座咨询	
（昌平区专场）”活动近日举办 .....	(32)
东方慧博参加“优化营商环境	
丰台人力资源服务在行动”启动仪式 .....	(32)
怀柔区140余名社保干部集中“充电” .....	(33)
协同外调 真诚服务 为民解困 .....	(33)
西城人力社保局做好辖区单位《北京市工作居住证》办理工作 .....	(33)
“手拉手”开展职业指导培训提升基层服务水平 .....	(34)
西城人力资源公共服务“进千门走万户”走访北京大成律师事务所 .....	(34)
“2018人才服务公益行公益性政策讲座咨询	
（东城区专场）活动”成功举办 .....	(35)
“大同市人力资源服务业骨干人才培训班”近日成功举办 .....	(35)
东方慧博亮相中国领袖级人力资源年度峰会	
“2018中国人力资本论坛” .....	(36)
东方慧博荣膺“2017北京市商务服务业自主品牌100强” .....	(38)
<b>【枢纽型社会组织建设】</b>	
协会党建委召开工作例会举办党建学习交流 .....	(37)
参观京东大学体验创新之路T5沙龙第24期活动成功举办 .....	(37)
<b>【人力资源经理园地】</b>	
北京人力资源经理委员会2018年工作年会暨	
第四届理事会换届选举大会近日举行 .....	(39)
北京人力资源经理委员会第四届组织机构及常务理事名单	
（2018年5月31日理事会选举通过） .....	(40)
纪念改革开放40周年，第十二期人力资源大讲堂开讲	
余兴安院长纵论“从人口红利到人才红利” .....	(40)
<b>【党的生活】</b>	
东方慧博党总支组织党员参观“真理的力量	
——纪念马克思诞辰200周年主题展览” .....	(42)
西城公服中心党委党务工作培训会召开 .....	(43)
西城人力社保局开展区流动人才党员“主题党日” .....	(43)
<b>【职场小贴士】</b>	
人事档案管理全过程，你知道多少？ .....	(44)
你会汇报工作吗？ .....	(44)
参保人员手工医疗报销十二点 .....	(45)
你会写个人简历吗？ .....	(46)
学会爱上自己的工作 .....	(46)
<b>【史海钩沉】</b>	
古代的资深“驴友” .....	(47)
我国原子弹计划制订内情 .....	(48)

**主管单位**  
北京市人力资源和社会保障局

**主办单位**  
北京人力资源服务行业协会

**顾问**  
王通讯

**编委主任**  
温沁山

**编委委员**

张宇泉	温沁山
程 功	孙力中
果 强	肖 茵
张博著	周晓凡
丁跃华	郭 皓
赵晓慧	苏永华
郭晨昇	高 勇
孙大元	刘凤英
齐宝春	王治富
王云雷	胡海峰
邓志红	曹晓勇
高 蕾	黄小平
张建国	郭 盛
曾凡姬	王保光
沈志敏	

**主 编**  
张宇泉

**责任编辑**  
康 群

**编 务**  
王宝芳

发送对象：  
市委社会工委领导  
市人力社保局领导  
会员单位  
相关人力资源协会  
印刷日期：7月25日  
印数：600份

**承印单位**  
上东博雅(北京)图文设计有限公司

## 领导讲话

5月29日，中共中央政治局常委、国务院总理李克强在中国科学院第十九次院士大会和中国工程院第十四次院士大会上作经济社会发展形势报告，要求深入学习贯彻习近平总书记在两院院士大会上的重要讲话精神。

### 李克强在两院院士大会作经济社会发展形势报告时强调 人力人才资源是中国发展的最大优势

李克强分析了当前经济形势。他说，今年以来，我国经济延续稳中向好态势，国内生产总值增速已连续11个季度稳定在6.7%—6.9%之间，新增城镇就业好于去年同期，企业利润、财政收入实现两位数增长，前4个月日均新登记企业1.67万户，支撑发展的经济结构、动能、增长方式继续呈现积极变化，经济向好的可持续性增强。

李克强说，人力人才资源是中国发展的最大优势。要坚持就业优先，优化就业创业服务，扎实做好高校毕业生、农民工等重点群体就业工作。我国庞大的就业人口是发展的巨大动力，要广开就业渠道让他们

各得其所、各展其长。坚持教育优先，保持教育投入稳定增加，突出抓好义务教育，提高职业教育水平和高校质量，鼓励终身学习培养适应高质量发展要求的科研、技能人才和产业

## 本 期 要 闻

- ★李克强总理强调“人力人才资源是中国发展的最大优势”
- ★协会第六届第二次会员大会专题报道
- ★关于做好2018年协会理论研究工作的通知
- ★“人才争夺战”的三大热点问题
- ★行业协会商会改革发展走向如何
- ★京津冀率先发布人力资源服务区域协同地方标准
- ★中国人事科学研究院、北京协会近日组团考察广州市南沙区
- ★市人才中心召开2017年度调研课题成果汇报会
- ★协会党建委召开工作例会，举办党建学习交流互动
- ★北京人力资源经理委员会召开2018年工作年会暨换届大会
- ★余兴安院长做专题报告，纵论“从人口红利到人才红利”
- ★我国原子弹计划制订内情

工人等，提升人力资本素质。

李克强说，要深化科研领域“放管服”改革，培育创新生态。尊重人才、信任人才、宽容失败，为科学家开辟绿色通道，加快解决束缚科研人员手脚的课题申报、经费管理、人才评价、成果收益分配等方面存在问题，较大幅度提高国家科技奖奖金标准。有关部门要落实和完善相关政策，确保今年见实效。各级政府要继续为两院院士和广大科技工作者排忧解难。

## 会员大会专题报道

# 北京人力资源服务行业协会 近日在京召开第六届第二次会员大会

2018年5月31日至6月1日，北京人力资源服务行业协会第六届第二次会员大会暨第六届第三次理事会在北京市通州区阳光国际会议中心召开。

中国人才交流协会副会长、北京协会顾问毕雪融，中国人事科学研究院副院长李建忠，北京市人才服务中心主任林革，市人力社保局市场处处长高永辉，通州区委组织部副部长、区人力社保局局长杨连元，市社工委社会组织工作处副处长马兴永，两新组织党建处副处长刘法，通州区委组织部副处级组织员、通州人力资源服务产业园筹建办主任李建国，顺义区人力社保局副局长郭有斌等领导出席会议。

北京人力资源服务行业协会党建委主任张宇泉出席了会议。会议由协会会长温沁山主持。协会秘书长沈志敏首先向大会作工作报告。报告总结了协会一年来的工作，提出了协会2018年计划开展的促进人力资源服务业快速发展、推进京津冀三地人力资源服务业协同发展、开展行业诚信建设、做好业内多层次专业培训、做好人力资源服务京津冀区域协同地方标准的宣传贯彻、做好社会组织人才工作、扶持中小型人力资源服务企业、加强枢纽型社会组织会员单位及协会自身党建工作等九项重点工作任务。到会同志讨论通过了这个报告。

会议听取并通过了协会监事长王保光所作的协会2017年财务收支情况的报告。协会副会长果强宣读了2016—2017年度协会理论研究和通讯报道先进单位、优秀通讯员的表彰决定。

在协会副会长郭有斌宣读新的《协会会费收取和管理办法》后，在协会监事长王保光同志的主持下，会员大会通过投票表决的方式，通

过了新的《协会会费收取和管理办法》。

会议听取了协会秘书长沈志敏就2018中国人力资源服务战略发展大会（第四届）筹备情况的介绍。

听取了协会秘书长沈志敏就中小型人力资源企业扶持计划的介绍。包括由与北京人力资源服务行业协会合作的律师事务所为中小型企业提供法务援助；由与协会合作的税务师事务所为中小型企业提供税务援助；由于协会与中国银行签署的针对人力资源服务行业的融资信贷协议，可为人力资源服务机构提供更便利的金融服务；协会每季度组织会员单位到行业内知名或新兴公司进行参观访问，就行业发展问题提供交流平台；协会与专业培训机构合作，无偿提供优质人才资源平台供猎头公司使用。

会议听取了协会秘书长沈志敏就协会近期计划成立的教育人才专业委员会、医疗健康专业委员会、猎头行业发展推进专业委员会、政府委托购买服务业务推进专业委员会等4个专业委员会的主要职能和筹备情况的介绍。四个专业委员会的成立，会大大扩大协会为会员单位提供服务的领域及范围，从而推动人力资源服务业的更好发展。

会议听取了协会秘书长沈志敏就建立社会组织人才发展专项基金情况的汇报。

北京市通州区委组织部副处级组织员、通州人力资源服务产业园筹建办主任李建国介绍了北京人力资源服务产业园区北京通州园的主要功能、筹建情况、政策优惠及招商进度。

受市人力社保局委托，北京市人才服务中心主任林革代表北京市人力社保局对会议召开表示祝贺。林革说，北京人力资源服务行业协会要全

面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断加强学习，提高站位，主动思考，主动作为。要把党建工作摆在重要位置，进一步加强组织建设，配齐工作力量。围绕党建工作各个环节，要明确责任，抓好落实。要创新社会组织党建工作，增强党建工作实效。

林革表示，过去的一年，北京人力资源服务行业协会在改革中推动工作发展，在创新中加强自身建设，社会影响力和会员服务能力都取得了长足的进步。下一步，协会要继续发扬好传统，迎接新时代。要继续密切与政府部门的伙伴关系，始终围绕大局，服务大局开展工作。要围绕行业发展，团结会员，服务会员。要聚焦热点、难点问题，坚持创新发展和引领发展。同时，要进一步加强协会规范化建设，不断优化知识结构，补充新生力量。要根据中央对社会组织建设的要求，完善制度，规范管理，加强制度落实。

会后，参加第二次会员大会的全体同志与到会领导及嘉宾在会场前合影留念。

下午，应通州产业园筹建办的邀请，协会组织近百名与会同仁乘车前往位于通州区中心新华大街的通州产业园参观考察。

又：协会第六届理事会第三次会议已于5月31日在北京市通州区阳光国际会议中心召开。应到理事43名，实到34名，到会理事人数超过三分之二，符合协会章程的规定。中国人才交流协会副会长毕雪融、中国人事科学研究院副院长李建忠、中国人民大学劳动人事学院院长杨伟国、通州区委组织部副处级组织员、通州产业园筹建办主任李建国等出席会议。

协会党建委主任张宇泉同志出席了会议。会议由协会会长温沁山主持。

会议按照第二次理事会的决议，特聘中国人才交流协会副会长毕雪融为协会顾问，并由协会党建委主任张宇泉同志代表协会向毕雪融同志现场颁发了聘书。

会议讨论通过了任免名单：

决定新增副会长两名：

北京外航服务公司总经理 耿进友

中劳有限公司董事长 蒋廷探

新增副秘书长两名：

北京众合天下管理咨询有限公司（51社保）

总经理 余清泉

上海韧力投资管理有限公司（第一资源）

CEO 程海涛

新增理事四名：

国投集团人力资源部主任、国投人力资源服务有限公司

执行董事、总经理 孟书豪

北京汇嘉人力资源有限公司

综管部总监 许松

安拓国际人力资源（长春）有限公司

总经理 于汀

北京西三角人事技术研究所

首席科学家 黄亨煜

因工作岗位变动等原因，免去：

有色金属工业人才中心

原主任 丁跃华副会长

北京市科学技术委员会人才交流中心

副主任 朱伟副秘书长

北京汉星人力资源有限责任公司

总经理尹海雄监事的职务。

协会副会长果强就2016—2017年度协会理论研究获奖情况作了通报。

2016—2017年协会理论研究工作取得较好成绩，收到会员单位上送论文共82篇，经过论文评审委员会评审，产生优秀理论研究成果奖27个。

顺义区人才服务中心、怀柔区人才服务中心获得理论研究组织奖。

北京市职业介绍服务中心、北京市经信委人才交流服务中心张腾月等27个单位和个人获优秀理论研究成果奖。

其中，一等奖4个，二等奖8个，三等奖15个。

就关于表彰2016—2017年度协会通讯报道先进单位、优秀通讯员的决定作了说明。三个通讯报道先进单位是：

2016年度 北京市昌平区人才服务中心

2017年度 北京市顺义区人力资源公共服



姓名	单位	职务	协会职务
肖 茵	诚通人力资源有限公司	总经理	副会长
郭有斌	顺义区人力资源和社会保障局	副局长	副会长
张博著	北京四达人才服务中心	主任	副会长
周晓凡	中国四达国际经济技术合作有限公司	总监	副会长
郭 皓	北京海德思哲国际咨询有限公司	董事长	副会长
赵晓慧	北京润安信息顾问有限公司（前程无忧）	总经理	副会长
苏永华	上海诺姆四达投资集团有限公司	董事长、总裁	副会长
郭晨昇	上海市对外服务北京有限公司	总经理	副会长
高 勇	北京科锐国际人力资源股份有限公司	董事长	副会长
孙大元	北京东方慧博人力资源顾问股份有限公司	董事长	副会长
邓志红	北京融德人才咨询服务有限责任公司	总经理	副会长
刘凤英	玉渊潭股份经济合作社	董事长	副会长
齐宝春	北京冠华英才国际经济技术有限公司	总经理	副会长
王治富	中国石油集团东方地球物理勘探有限责任公司	党委副书记	副会长
王云雷	上海优尔蓝信息科技股份有限公司	董事长、总裁	副会长
胡海峰	万仕道（北京）管理咨询股份有限公司（猎聘网）	副总裁	副会长
曹晓勇	中国航天科技国际交流中心	人才服务事业部部长	副会长
高 蕾	任仕达中国企业管理（上海）有限公司	中国区总经理	副会长
黄小平	锐仕方达（北京）人力资源顾问有限公司	董事长	副会长
张建国	人瑞集团	董事长	副会长
郭 盛	北京网聘咨询有限公司（智联招聘）	CEO	副会长
曾凡姬	北京易才人力资源顾问有限公司	业务副总裁	副会长



服务业迈上新台阶。

### （一）认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和十九大精神

一年来，协会全体会员认真学习习总书记系列重要讲话，用讲话精神激发创新发展活力，让讲话精神成为行业行动的指南。十九大开幕当天，协会秘书处以及金融街人力资源协会、中国航天人才交流分会、东方慧博公司、双高集团 HR 俱乐部、中关村新跃校企等许多会员单位，积极组织全体党员、员工收看了开幕会盛况。十九大胜利闭幕后，协会迅速做出学习贯彻十九大精神的具体安排，召开了党建委工作会议，组织会员单位党建负责人集中学习，深刻领会和把握党的十九大提出的新时代、新思想、新战略、新使命和新举措。

为配合深入学习，协会为会员单位购买了《十九大文件汇编》，及时举办了学习宣传贯彻十九大精神主题报告会，邀请北京市委社会工委书记、北京市社会领域学习贯彻十九大精神宣讲团副团长陈建领、人社部人力资源市场司司长孙建立分别作《深入学习党的十九大精神，全面领会核心要义和精神实质》和《深入学习贯彻党的十九大精神，奋力推动新时代人力资源市场建设创新发展》的报告。协会人力资源服务机构、社会组织、企事业单位人力资源部门领导及党建负责人 120 余人参加了报告会，对学习宣传贯彻党的十九大精神、深刻把握十九大报告对人力资源协同发展和人才战略的新部署，起到了较好的引领和促进作用。

### （二）积极推进人力资源服务业创新发展

一是积极落实人社部《人力资源服务业发展行动计划》。《行动计划》颁布后，协会就如何贯彻落实进行了认真研究和部署。10 月份，由协会组织召开的全国省级人力资源服务行业协会联席会第十四次会议，将贯彻落实《行动计划》作为会议主题，进行了深入细致地研讨。邀请中国人才交流协会副会长毕雪融、秘书长谢瑗参加会议并讲话。11 月，协会与河北省人力资源服务行业协会、天津市社会组织管理局在北京共同举办了“首届京津冀社会组织人才推介会”，京津冀三地行业协会、商会、基金会、专业社工机构以及民办教育、助残机构等 200 余家社会组织进行了现场招聘。协助举办了由京津冀人才一体

化发展部际协调小组办公室指导、北京市委社会工委主办的“京津冀社会工作人才协同发展研讨会”，得到了北京市委社会工委的高度肯定。

二是促进了省际人力资源服务行业合作交流。协会积极组织和协调参与多种业内活动，联系了会员，促进了交流。4 月，与中国对外服务工作行业协会、上海人才服务行业协会、亚太人才研究院在深圳共同主办了中国人才交流大会暨亚太人力资源博览会，常务副会长张宇泉在会上致辞。6 月，组团参加了中国四达公司主办的第二届中国（上海）国际人力资源服务产品与技术大会，并与人力资源服务机构进行了座谈和交流活动。8 月，参加了中国人才交流协会在长春市举办的振兴东北—人力资源服务业创新发展大会。10 月，协会在杭州主持召开了全国省级人力资源服务行业协会联席会第 14 次会议，组团参加了中国（杭州）人力资源博览会，并对杭州产业园区进行了考察。11 月，协会组织 39 家会员单位参加了由无锡市委、市政府在北京主办的“无锡市高层次人才交流合作洽谈会暨百企千才高校行专场活动”。12 月，协会应邀参加由宁夏人力资源和社会保障厅、银川市人民政府主办的“一带一路”人力资源服务高层论坛，协会书记张宇泉为会议做了总结。

三是成功举办了 2017 中国人力资源服务战略发展大会。多年来协会始终关注着人力资源服务业的发展，11 月 30 日，由人社部市场司、中国人事科学研究院、北京人力资源和社会保障局指导，协会与中国对外服务工作行业协会、上海人才服务行业协会、亚太人才研究院、王通讯人才工作室共同主办的以“落实党的十九大精神，创新人力资源行业发展”为主题的 2017 中国人力资源服务战略发展大会在北京召开。人社部市场司副司长张文淼、中国人事科学研究院院长余兴安、中国人才交流协会副会长毕雪融等领导出席大会并发表讲话。中国人民大学劳动人事学院院长杨伟国、上海外服有限公司总经理葛平、中国国际技术智力合作公司总经理程功、北京外企副总经理周德生、猎聘网创始人兼 CEO 戴科彬、诺姆四达总裁苏永华等 10 余家国内人力资源服务领域领军企业的高管、知名专家作了专题演讲，国内近百家人力资源服务企业的 400 余位代表参加了大会。

这次大会，总结分析了人力资源行业的发展现状，探讨了创新驱动发展战略的实施路径，对人力资源服务管理创新、人力资本经营观念的转变等课题也进行了深入探讨，成为国内人力资源领域创新发展的盛会和知名品牌。

**四是推动人力资源服务产业园区建设。**为贯彻落实十九大精神和人社部《行动计划》，更好地服务首都经济社会发展，协会积极配合市人力社保局做好中国北京人力资源服务产业园区的筹建工作。为通州、海淀、丰台三个产业园的策划、招商和政策制定提供了全方位的咨询服务，并组织相关人员赴上海、苏州、杭州、常熟等产业园考察学习，进一步了解借鉴兄弟省市成功的园区建设经验。

在边学习边实践的同时，协会与上海协会共同承担了河北产业园的规划、设计和招商工作，并组织石家庄市桥西区人社局和产业园负责人赴上海、杭州、常熟人力资源产业园学习考察。帮助规划、设计并启动了河北云智慧人力资源产业园的建设工作，在招商、政策制定等方面提供了全面、专业的咨询服务。

### （三）加强行业标准化和诚信建设

修订完善标准是规范人力资源服务市场建设的重要内容，协会坚持把推进行业标准化建设当作一项重要工作抓紧抓实。积极参与了京津冀三地标准的制订和修订工作，共同研究推进实施京津冀人力资源服务地方标准区域协同的有关事项，并完成了京津冀人力资源服务地方标准的制定，2018年4月24日由北京市人力资源和社会保障局、天津市人力资源和社会保障局、河北省人力资源和社会保障厅，共同召开新闻发布会，会上三地地质监部门颁布实施。2017年，先后对易才集团、东方慧博、中科明德、戴斯公司，易建安盛等机构进行了8次现场指导咨询；按照地方标准要求，对易才集团、东方慧博、中科明德、戴斯公司上述4家机构的等级申报进行了审查，审议通过并颁发了等级标牌和证书。2017年5月，北京市人力资源服务标准化技术委员会被北京市标准化协会评为优秀标委会。

作为人力资源服务行业的代表，协会秉承“诚信服务至上，引领健康发展”的发展目标，与市人力社保局共同开展了人力资源服务机构诚信建设工作。按照市人力社保局《关于加强人力资源

服务机构诚信建设的通知》要求，截至2017年，协会与市人力社保局共同评出182家人力资源服务诚信示范单位，并颁发“诚信示范单位”标牌。其中，国家部委所属人力资源服务机构12家，市属人力资源服务机构170家。配合市人力社保局向人社部推荐了7家全国人力资源诚信服务示范机构，树立了典型，弘扬了先进，规范了服务，营造了依法经营的良好氛围。

### （四）积极开展职业培训工作

为落实党的十九大报告中提出的“聚天下英才而用之，加快建设人才强国”的要求，提高北京地区人力资源服务机构从业人员技能水平，在市人力社保局的指导下，举办了人力资源市场从业人员系列职业培训。2017年共举办了从业人员培训班11期。举办了8期人力资源服务专业技能培训，课程包括《中小型人力资源服务企业的机遇与发展》、《中小型企事业单位或社会组织如何开展培训工作》、《招聘技巧》等，累计参加培训学员5500余人。

协会积极拓宽培训渠道，以“加强高校教师思想政治教育，培育提升教师专业素养”为目标，为北京联合大学、北京青年政治学院分别举办了“新教师研习营暨主讲教师资格培训认证班”、“本科专业负责人高级研修班”、“新任科级干部研修班”、“教师发展研修班”和“青年教师研习营”，进行任职培训和岗前集训，受到校方和参训教师的好评。

### （五）扎实做好枢纽型社会组织工作

协会注重发挥枢纽型社会组织的作用，在政治上发挥桥梁纽带作用，在业务上发挥引领指导作用，对社会组织起到联系、服务和管理的职能。

**一是认真抓了社会组织“两个覆盖”工作。**在实施北京市委两个“百日推进工程”的基础上，根据会员单位的实际情况，加大工作指导力度，帮助符合条件的会员单位建立党支部或功能型党建工作小组，逐步扩大了党组织覆盖面。同时，采取下派党建工作指导员以及在会员单位建立党建工作联络员等方式，加强上下联系、沟通和协调，推动党建工作扎实有效开展。2017年，协会枢纽型社会组织党组织和党的工作覆盖率分别达到76.6%和100%，会员单位党组织建设不断加强。2017年7月，按照北京市民政局对协会脱钩工作的要求，党建委又申

请成立了流动党员党支部，健全了“枢纽型”社会组织党建工作体系。“枢纽型”社会组织党建工作的深入开展，既发挥了协会参与首都社会建设和社会治理的积极作用，同时也展示了协会作为行业领域“领头羊”的良好社会形象。

**二是开展了党建学习教育系列活动。**协会围绕“不忘初心，牢记使命”主题，结合纪念建党96周年、“七一”党的生日等契机，开展了多种形式的学习教育活动。3月下旬，组织会员参观中国航空博物馆，考察北京华都酿酒公司企业文化建设，开展爱国主义教育和企业文化学习交流。5月中旬，组织会员单位党建负责人赴韶山、长沙，开展“缅怀革命先辈，坚定理想信念”革命传统学习教育活动。七一前夕，组织赴蓟县盘山革命烈士陵园，开展党日专题教育活动。9月初，联合北京外企人力资源服务有限公司参加了市社工委在中国农业展览馆举办的第三届“北京社会公益汇”，并在公益汇上设置展台。下半年，按照市社工委的统一要求，组织会员参观了“庆祝建军90周年主题展览”，“砥砺奋进的五年”大型成就展，400余人次参加了学习参观活动，各会员单位“四个意识”不断增强。

**三是搭建了社会组织人才交流服务平台。**建立社会组织人才交流服务平台，目的是相对集约地为社会组织人才提供就业指导、人才交流、档案管理和政策咨询等系列人力资源服务，更好地加强社会组织领域人才队伍建设。2017年11月，在北京举办的京津冀社会工作人才协同发展研讨会上，北京市社会组织人才服务绿色通道正式揭牌，标志着设立在北京外企人力资源服务有限公司(FESCO)总部服务大厅的“社会组织服务窗口”正式启用。该“绿色通道”是在北京市委社会工委的指导下，由协会联合外企公司，依托北京市社会组织人才交流服务平台而建立，目的是帮助全市各类社会组织完善组织架构、解决实际问题、加强人才队伍建设共同设立的。绿色通道的开通运作，引起社会组织的广泛关注。

**(六) 认真做好人力资源经理工作委员会工作，充分发挥王通讯人才工作室的作用**

人力资源经理工作委员会积极开展学习培训活动。2017年，继续开展了《劳动关系风险防控系列课程》的培训，全年共开办18期课程，500多人次参加了培训。举办“加快人力资源管理转型升级”专题讲座，邀请中国人事科学研

究院原院长王通讯作主题报告；北京大学人力资源管理与发展中心理事周万亮作“向开国元勋学习领导力”的主题演讲。4月，组织会员单位赴安徽合肥，参加了“2017中国人力资源创新发展论坛”，并参加企业交流活动。7月，组织会员单位20余人赴深圳参加“向华为学习创新管理研修班”，开展标杆学习活动，并到大亚湾核电站参观考察，学习了人力资源创新管理模式与创新理念，丰富了会员活动内容，加强了会员之间的联系，交流了经验，促进了工作开展。

不断发挥王通讯人才工作室理论研究引领和实践活动指导作用。工作室成立以来，积极参与、参加业内活动，助力人力资源服务业创新发展。一年来，王通讯人才工作室先后参加了中国（苏州）人力资源服务业创新大会、人民日报社首届中国职场诚信高峰论坛、在深圳举办的中国人才交流大会暨亚太人力资源博览会、第二届中国（上海）国际人力资源服务产品与技术大会、西安2017年全球硬科技创新大会和高层次人才创新创业论坛。12月，应邀参加由宁夏人力资源和社会保障厅、银川市人民政府主办的“一带一路”人力资源服务高层论坛。下半年，工作室积极发挥专家引领作用，为人力资源服务业创新发展建言献策，编写完成了《顺义区人力资源发展研究报告》，受到顺义区委区政府的高度评价。

### **(七) 不断加强协会自身建设**

**一是巩固创建学习型社会团体。**创建学习型社团，是提升能力，造就品质，增强社会组织自我完善能力的迫切需要。协会把推进学习型社团建设作为落实习近平总书记重要讲话精神 and 构建社会主义和谐社会的一项重大任务，纳入工作日程。在巩固“三严三实”和“两学一做”专题教育成果基础上，特别突出学习的针对性，每逢党和国家重大政策出台和重要会议召开，协会都组织专题学习，凝聚思想共识，把握政治方向，努力提高自身政治素质和理论素养，不断激发协会工作人员干事创业佳绩的工作热情。全年协会共参加市社工委、商委、民政局、社团办举办的各类培训班10期50余人次。

**二是修订完善了协会规章制度。**2017年协会进一步完善了各项规章制度，先后修订和完善了领导干部廉洁自律规定、行业职业道德规范、监事会工作制度、分支机构管理办法、捐

赠使用公示制度、专项资金管理和财务预算管理辦法、重大事項報告制度、文書檔案和印章管理規定、行業內爭議處理規則及實施辦法、協會大事記制度等 26 項規章制度，細化了管理規定，提高了協會服務和辦事效能。並在第六屆理事會第一次會議上通過實施。

**三是努力做好會員服務工作。**面對經濟社會發展新常態帶來的新變化新任務，協會及時做好會員的發展和管理服務工作。2017 年新發展會員單位 19 家，全年走訪會員單位 40 余家。組織 7 家會員單位參加市社工委非公經濟企業履行社會責任評價活動，7 家單位均獲得了入圍獎，其中 1 家進入評選百強。積極做好理論研究和會刊編輯發行工作。2016-2017 年度理論研究收到會員單位撰寫論文 82 篇，評出組織獎 1 個、優秀成果獎 15 個。編輯發行《北京人才》會刊 12 期。評選通訊報道先進單位 1 個，優秀通訊員 1 名。2017 年，協會網站進行了升級改造，開發微信推送功能，優化了系統信息的流通渠道，網站功能更具及時性、展示性和宣傳性，為企業和會員進一步提供了一個網上宣傳、發展、交流和成果展示的開放平台。

### 二、2018 年工作计划

2018 年，是貫徹黨的十九大的開局之年，也是決勝全面建成小康社會的關鍵一年。協會工作的总体要求是：深入學習宣傳黨的十九大的精神和習近平新時代中國特色社會主義思想，貫徹落實人社部《人力資源服務業發展行動計劃》，積極推動人力資源市場對外開放和創新發展。

#### （一）深入學習貫徹十九大的精神和習近平新時代中國特色社會主義思想

認真學習貫徹十九大的精神是當前和今後一個時期的首要政治任務。為此，要在全體會員單位掀起學習宣傳貫徹十九大的精神和習近平新時代中國特色社會主義思想的高潮，深刻把握十九大報告對人力資源協同發展、人才戰略的新思想、新舉措、新部署。加強組織領導，狠抓學習培訓，繼續組織專家輔導、集中培訓等學習活動，在學懂弄通、入心入腦上下功夫，真正用十九大的精神武裝頭腦、指導實踐，推動工作。2018 年 3 月 27 日，邀請中央紀委委員、中紀委駐人力資源和社會保障部紀檢組組長、部黨組成員耿文清作“認真學習黨的十九大的精

神，做廉潔自律的模範”專題報告；2018 年 5 月 11 日邀請市委社會工委“兩新”黨建工作處處長李明洪作“深入學習貫徹黨的十九大的精神，全面加強社會組織黨建工作”專題報告。

#### （二）落實人社部《行動計劃》，促進人力資源服務業快速發展

掌握北京地區人力資源服務機構的相關數據和行業發展的基本情況，協助政府推選骨幹企業和領軍人才。統計和掌握北京地區人力資源服務機構基本情況，為《行動計劃》中要求的政策制定、行業宣傳、品牌樹立提供公正客觀的數據支持。

協助政府推進中國北京人力資源服務產業園區的建設，配合園區管理部門做好政策制定和產業聚集的相關工作。

9 月，在北京國際會議中心召開 2018 中國人力資源服務戰略發展大會。

舉辦全國省級人力資源服務行業協會聯席會第十五次會議，促進省際人力資源服務業的交流和發展。

支持國內人力資源服務企業為國家“一帶一路”戰略的實施提供人力資源服務。

#### （三）加強與政府部門溝通協調，促進首都人力資源服務業發展

召開北京人力資源服務發展座談會，與市人力社保局市場處、市人才服務中心協調，匯報工作要點，配合政府做好 2018 年人力資源服務行業工作。

召開社會組織工作協調會，向市社工委匯報工作要點，落實全年社會工作計劃，配合市社工委做好社會組織人才隊伍建設工作。

邀請人社部市場司、中國人事科學研究院領導共同研究人力資源服務業的發展趨勢，確定協會 2018 年工作思路。

#### （四）加強合作交流，推進京津冀人力資源服務業協同發展

加強省際協會的交流與合作，組織會員單位負責人京外學習考察人力資源服務業發展情況。

召開第四次京津冀三地人力資源服務發展座談會，建立“京津冀”三地人力資源服務網絡信息溝通平台，做好三地人力資源服務標準發布後的宣傳貫徹工作。

與上海人才服務行業協會共同做好河北云智

慧人力资源服务产业园规划建设工作的。

**(五) 加大宣传力度, 深入开展行业诚信建设**

按照人社部、市人力社保局的要求, 积极开展诚信教育、诚信服务制度建设和诚信典型示范创建活动, 促进人力资源服务机构和从业人员诚信服务意识的增强, 行业公信力和服务质量的明显改善, 社会满意度的明显提高。

2018年, 与市人力社保局共同开展“诚信创建行动”主题活动, 召开人力资源服务机构诚信服务经验交流会。

**(六) 做好标准的宣贯工作, 积极推进标准化建设**

做好人力资源服务京津冀区域协同地方标准的宣贯工作。完成标委会的换届工作。做好三地人力资源服务机构等级评定工作。

**(七) 积极发挥枢纽型社会组织作用, 进一步做好社会组织人才工作**

积极做好协会党委筹建工作, 继续组织开展党建传统教育、党建活动品牌创建活动。

认真抓好政府专项资金购买服务项目的管理工作, 做好服务项目申报、项目落实、经费管理等服务。积极开展公益服务活动。

开展《北京市社会组织从业人员薪酬调查和工资指导意见》课题研究。举办2018京津冀社会组织人才推介会(第二届)和2018北京社会组织人才发展论坛(第二届)。推动北京市社会组织人才服务绿色通道各项工作的实施。筹备设立社会组织人才队伍建设专项基金。

**(八) 探索多元化发展方式, 努力做好培训工作**

根据形势的发展和会员的需求, 举办各类人力资源相关业务培训, 邀请有关专家对会员单

位相关人员进行辅导授课。继续举办人力资源市场从业人员培训班, 不断提高培训质量。结合实际, 拓宽渠道, 加强与高等院校和企业培训项目的合作, 开展各类人力资源高级管理专业培训, 继续做好高校教师培训工作。年内组织一次人力资源服务机构境外考察学习活动。

**(九) 加强自身建设, 提高协会服务能力**

加强自身学习教育, 优化员工队伍年龄和知识结构; 做好网站的维护改造, 提高协会工作效率。加强理论研究和会刊出版发行工作, 编辑出版《人力资源市场的发展与创新》第6集。扩大会员服务的覆盖面, 推出中小型人力资源企业扶持计划、人力资源服务知名企业品牌宣传计划。

2018年5月25日, 人力资源经理委员会举办了人力资源管理大讲堂, 邀请了中国人力资源科学研究院院长余兴安作“从人口红利到人才红利”主题报告。年内计划组织“创新经济社会转型发展新常态下的企业HR管理体系专题”等沙龙研讨活动。对重点、热点问题进行研究探讨, 扩大人力资源经理委员会在行业内的影响力。

发挥王通讯人才工作室专家的作用, 为人力资源服务业提供理论支持, 打造人力资源领域的服务品牌。2018年, 组织编写完成《顺义区人力资源发展报告——蓝皮书》工作。召开王通讯人才工作室专家座谈会, 加强工作室专家队伍建设, 扩大研究服务领域。

新时代已经开启了新征程, 做好今年协会的工作, 需要全体会员鼎力相助, 让我们不忘初心、牢记使命、砥砺前行, 努力推进人力资源服务业的快速发展。

谢谢大家!



(上接48页)

总理处理一些事情。

10月15日, 核试验基地传来保密电话, 根据气象情况, 零日定为16日, 零时定为15时。

在爆炸前的一刻钟, 还有人问我:“究竟怎样。”我说“可能有万分之一的可能。”总理和我们都守在电话机旁。章汉周在听电话:“响了!”总理立刻接过电话:“是不是真的核爆炸?”张爱萍说:“看到了烟云, 的确是核爆炸。”总

理马上报告主席, 主席说:“是不是真的核爆, 要弄清楚。”张爱萍在那边做了进一步肯定回答。主席说:“先不要对外公布, 等外电报道证实后, 我们再报道。”

日本、印度、苏联都侦察到我们的原子弹爆炸。

10月18日, 赫鲁晓夫下台。这时我才明白, 总理为什么要中国第一颗原子弹在10月20日之前爆炸, 中央已经预计到赫鲁晓夫下台。







## 关于做好 2018 年协会理论研究工作 的通知

### 各会员单位：

协会 2017 年的理论研究工作，在会员单位的积极参与支持下取得重要成果。全年完成理论研究成果 40 篇，目前已完成专家评审工作。2018 年协会的理论研究工作，要认真贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习落实国家人社部《人力资源服务业发展行动计划》和北京市人民政府《关于加快发展人力资源服务业的意见》，按照协会 2018 年的工作任务和要求，紧密联系行业和机构工作实际，深入搞好研究，积极引导人力资源工作实践。

### 一、研究的重点课题

人力资源服务产业园管理模式创新、提升管理水平问题研究；

“互联网 + 人力资源服务业”推动创新、融合发展问题研究；

推动人力资源服务诚信体系建设，创新诚信品牌建设问题研究；

推动“一带一路”人力资源服务行动，积极搭建“一带一路”人力资源服务国际交流合作平台问题研究；

创新服务方式，创建人力资源服务自主品牌建设问题研究；

人力资源服务业高层次人才和领军人才培养、引进、交流问题研究；

推进京津冀三地人力资源服务标准协同发展问题研究；

推进京津冀三地人力资源服务业合作发展问题研究；

推动和鼓励城市农民工返乡创业问题研究；

发挥协会市级“枢纽型”社会组织作用问题研究；

推进首都社会组织基层党组织建设问题研究；

推进“北京市高等院校、人力资源服务企业、人力资源服务行业协会（校、企、行）合作”，促进首都高校毕业生就业创业问题研究；

推动首都高校毕业生就业创业培训、见习基地建设问题研究；

“一带一路”国家战略下，国际用工风险及防控问题研究；

“首都互联网 + 人力资源服务业”发展问题研究；

电子商务发展对就业的影响问题研究；

培育人力资本服务新增长点问题研究；

如何用新科技构建人力资源招聘新生态问题研究；

如何适应新时代发展要求，推动人力资源服务转型升级问题研究；

新时代人力资源服务业的发展特点、挑战及机遇问题研究；

如何实现对人才的全面评价问题研究；

猎头公司规模化道路上的挑战及应对问题研究。

### 二、研究方式与步骤

研究方式：

实行参照协会重点课题与自选课题研究相结合、协会部署的研究与机构主管部门部署的研究相结合、自行组织研究与协会组织研讨交流相结合的研究方式。

研究步骤：

10 月底前个人完成阶段性研究成果，由所在单位初审并进行修改。11 月 25 日前按报送要求将理论研究成果上报协会秘书处，12 月份协会进行筛选，翌年 2 月份召开评委会进行评审。

### 三、具体要求

1、以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大精神，发扬改革创新、求真务实精神，努力为机构建设服务，为行业发展服务，为首都经济社会发展服务。

2、选题方向正确，紧密结合行业和机构实际，抓住当前行业建设中的重大问题和制约行业、机构发展的瓶颈问题进行研究，努力从理论和实践的结合上探求解决方法。

3、论据翔实，论证充分，能从定性和定量、理论和实践的结合上进行科学论证，具有一定的深度。结构严谨，层次清晰；主题突出，逻辑性强；文通字顺，言简意明。

4、单位和个人的署名在课题题目下方、正文

（下转 36 页）

## 专家论坛

所谓“人才争夺战”有些危言耸听，但触及了一些绕不开的政策问题——

# “人才争夺战”的三大热点问题

■ 李铁

政府工作报告提到，今年的应届毕业生人数达到820万，历史最高。在过去，舆论的第一反应通常是：糟了，就业更难了。但今年各地方政府引才态度之恳切，反而让人有种人才“不够分”的感觉，媒体甚至把这种现象总结为“人才争夺战”。这种变化的背后一定有些更深层次的原因要认真分析、加以回答。

**各大城市为吸引人才，竞相放宽落户条件，主要原因是什么？**

我认为所谓的“人才争夺战”有一些危言耸听，因为放宽落户条件是大势所趋，各地采取相关政策，是适应形势发展的必然选择。就我个人来看其中有以下几个方面的原因：

一是中央提出的新型城镇化政策，已经要求各地放宽落户的限制。十九大报告已经明确提出了要加快农业转移人口市民化，对于放宽落户条件已经提出了清晰的要求。虽然特大城市也强调了主城区控制人口，但是率先放开有学历的人口落户，应该是为了响应十九大报告精神的重要举措。就我个人了解，许多地方政府都希望在改革进程上进行大胆的探索，具体如何探索，如何实现城市转型，还摸不着路数。但是改革户籍管理制度，放松落户条件是可以看得见摸得着的改革途径。从这个角度看，各地各城市推进户籍管理制度的改革，应该是学习贯彻落实十九大报告精神的重要举措。

二是从全国城市发展规律来看，甚至从世界城市发展规律来看，有经济活力的城市大多是移民城市。在中国北上广深，外来人口所占比重最高。深圳外来人口和本地户籍人口大约为四比一。

北京外来人口800多万，占总人口比重五分之二，而上海外来人口900多万占总人口的比重和北京差不多，虽然比重低于深圳，但是总量很高。京津冀特别是北京，长三角重点是沪、苏、浙，珠三角，都是全国外来人口最为集中的地区，三大城市群创造的GDP占全国比重的40%。根据这些城市发展的成功经验，大量吸收外来人口，是提高城市活力的关键性举措，当然不是盲目地吸收，需要尊重市场规律。城市应该及时调整政策，放宽落户条件。

三是部分城市放宽户籍管理，确实存在着一定的经济动机。例如产业投资的选择，过去是以低成本为条件。而现在东部地区劳动力成本和土地成本在上升，劳动力资源短缺，产业有向中西部地区转移的倾向。吸引产业投资，人力资源储备是关键。如果我们看到最近人才的流向已经从东部向中西部转移，至少是外出打工的人口数量在下降。人力资源的空间分布一定会与产业投资的方向相吻合，是互为因果关系。一些城市放宽落户条件实际上是看准了人力资源储备对增加投资的吸入效应。这也是在十九大以后，各级地方政府实现城市转型，应对新机遇和新挑战的一项具有深远意义的改革措施。

四是地方财政压力加大，土地财政遇到了房地产库存的瓶颈，一些城市试图通过降低落户门槛来增加购房人群，这也是潜在因素之一。

**当前对于所谓的“人才争夺战”以及对学历和“人才”的炒作，存在哪些问题？**

之所以用抢人这个概念，是因为这次各地的政策在落户方面开了非常大的口子。

过去引才是拿工作职位对号入座，给你一份

工作，然后再说落户的事情。落户人数通常会少于就业人数。而这次很多地方不问你是否工作，先把户口给你上了。其中数西安最为激进。甚至有人说，北上深，可能是在“抢人才”，而很多城市其实是在“抢人口”。

我认为一些城市放宽落户条件还是停留在所谓传统的人才观，距离“抢人口”还十分遥远。对于所谓“人才”的认定我一直有不同的看法。近些年来，我们研究城镇化政策，遇到的最大挑战之一就是各地方各城市对于落户政策的限制越来越苛刻。例如，有些城市提出了对学历的高要求，落户不仅要求硕士以上，甚至还对年龄做出了明确的限制。还有一些城市关于落户人员的条件苛刻到相当于国外移民的地步，只有所谓的副高职称、高级技工、海外留学人员等才有可能享受到落户的待遇。

什么是人才，难道只有大学生才是人才，从家乡出去闯天下的农民以及各类就业者就不是人才吗？在许多国家，包括我们的香港地区，对于人口的限制也非常严，但是对人才的理解与我们不同，不是按照学历，而是按照行业和就业岗位的需求。例如，无论是从事简单还是复杂的劳动，如果有岗位需求，从事该行业达到一定年限并且被长期雇用的，就认定是该岗位需求的人才，就可以办理长期定居手续。如果我们仅仅把人才定位于学历等，而忽视了城市各方面的实际需求，往往会导致引进的人和就业岗位的脱节反而不会给城市带来活力。因此，对于网上铺天盖地的关于学历和“人才”的炒作，实际上对于城市的认知以及对于城市发展规律和人口结构的理解存在着严重的误区。

**对各大城市出台吸引人才政策，从城市管理者层面来讲，应该怎样全面准确地考虑这个问题？**

首先相比于过去僵化的户籍管理体制，各地放宽了落户限制，应该说是一件大好事，是其落实十九大精神和中央有关城镇化政策的实际举措，应该予以鼓励。但是要注意到还有差距。首先能否把“人才”定义得更为广泛一些，能否率先给已经长期在城镇实现稳定就业和定居的外来人口办理落户手续，而不要任何附加的学历和技术条件。这些人能够在城市长期居住

甚至通过各项就业给城市提供了服务，他们自身虽然不一定有大学以上学历，但是他们应该是城市最具有活力的人才，而且他们的下一代应该都具有一定的学历，成为城市创新的继承者。

其次，在泛泛的学历要求中，是否应该根据行业要求来确定人才引进标准，而不是仅限于学历。制定城市政策，要考虑到城市的需求，也要考虑到城市的服务质量。所谓创新，需要好的基础设施环境，也需要好的服务环境。这种服务环境并不一定光体现在所谓的高新上，还要体现在传统服务业提供的方便上，更要体现在提供较低的创业成本上。如果我们事事都要求所谓的高大上而忽视了产品创新要求较低成本的发展和服务环境，很可能政策出发点会与实际效果相反。

再次就是要尊重市场规律，重点是进一步放宽条件，尊重市场的选择，尊重产业投资者的选择。

最后就是要做好规划，包括与引进人口相关的产业和居住空间的发展规划，如何在主城区和周边中小城市合理配置资源，吸引人才就业和定居。如何做好与他们的收入水平相适应的医疗、教育、基础设施配套等资源，为他们的稳定就业和居住创造良好的条件。

还有一点就是当所谓的“人才”进入的时候，会有很多配套人口的进入，如何解决好他们的各项服务问题，也是政府必须要面对的问题。城市所涉及的人口或“人才”不可能是一种“水至清”的方案。要做好这种思想准备，否则，在“吸引”和“清理”之间反复进行政策徘徊，必然会丧失政府的公信力。

关于户籍管理制度改革，我认为重点是在特大城市如何打破主城区和辖区的界限，如何按照分步走原则先解决已经长期居住在城市、通过就业给城市做出贡献的那些外来人口落户的问题。更要解决所谓人才观问题。我想只有观念变了，才会促使政策发生变化。目前的问题是如何贯彻落实中央有关政策文件精神的问题，既需要在进一步深化改革中加大力度推进新型城镇化有关政策的落实，同时地方也要在现有的人才观基础上更进一步推动户籍管理制度的改革。

**（作者为国家发改委城市和小城镇中心原主任）**



## 行业建设

## 京津冀人力资源服务协同发展再提速 京津冀率先发布人力资源服务区域协同地方标准

为贯彻落实京津冀协同发展战略部署，促进三地人力资源统筹开发，规范和提升三地人力资源服务质量和水平，北京市人力社保局、天津市人力社保局和河北省人力社保厅，在三地质监部门的大力支持和指导下，积极推动京津冀人力资源服务地方标准区域协同。

4月24日，京津冀三地人力社保部门和质监部门共同召开新闻发布会，正式发布人力资源服务京津冀区域协同地方标准。据悉，这是全国首次发布人力资源服务区域协同地方标准，将于今年8月1日起正式实施。实施后，京津冀三地人力资源服务将更加规范，求职者在三地都能享受同样标准的人力资源服务。

### 京津冀区域协同地方标准工作取得突破性进展

2014年，京津冀三地签署《京津冀质量发展合作框架协议》。2015年，签署《京津冀区域共同制定地方标准有关事项的会议纪要》和《京津冀安全生产地标协同合作框架协议》，提出共同制定、分别发布区域协同地方标准的工作意见，明确了京津冀区域协同地方标准统筹协调机制，包括标准编制方式、编号方式、发布方式等相关内容，为实质性推进三地合作奠定了基础。

近几年，三地各行业部门和质监部门密切合作，在发布的标准数量和发布的标准领域上均取得了突破性进展。截至目前，京津冀协同地方标准共发布7批41项。仅2018年前四个月发布的区域协同地方标准就比前三年发布的总量还要多7项。此次发布的人力资源服务领域系列标准，是京津冀三地在社会管理和公共服务领域的首批区域协同地方标准。

### 三地人力资源服务机构将纳入五级评分系统

人力资源服务京津冀区域协同地方标准包括

《人力资源服务规范》和《人力资源服务机构等级划分与评定》两部分，其中《人力资源服务规范》由通则和11项业务规范组成，规定了人力资源服务机构提供服务业务的标准和要求；《人力资源服务机构等级划分与评定》建立了人力资源服务机构和服务项目评价指标体系，对影响人力资源服务质量的主要因素进行了规范。

三地标准主要有以下四个特点：**一是全方位规范服务。**三地标准涵盖了人力资源服务领域的全部11个业态，覆盖了人才的选、育、用、留全流程。11项业务规范又分别对不同业态的从业人员、服务场所、规章制度、工作流程以及服务评价与改进等方面进行了明确规范。**二是引导内涵式发展。**三地标准对从事素质测评、人力资源管理咨询等技术智力密集的服务机构，以及创新服务模式、恪守诚信准则、为群众提供优质高效服务的机构给予相应加分，带动人力资源服务业价值链和服务链延伸。**三是具有良好适用性。**三地标准充分考虑了公共人力资源服务机构与经营性人力资源服务机构的差异，对两类机构从不同侧重点设置了不同指标进行规范。结合近年来“互联网+”、大数据等信息技术在人力资源服务领域的广泛应用，以及三地人力资源服务业的发展现状，三地标准还适当调整了对基础设施和从业人员的要求。**四是确立量化评价指标体系。**三地标准建立了一个对人力资源服务机构进行量化评价的指标体系，构成了从A到5A的五级评分系统。依据此标准，人力资源服务机构会像星级酒店一样被赋予从A到5A的评级。

### 求职者可精准选择人力资源服务机构

在标准制定过程中，三地人力社保部门、质































## 枢纽型社会组织建设

### 协会党建委召开工作例会 举办党建学习交流流动

5月11日至12日，北京人力资源服务行业协会党建委召开工作例会，举办党建学习交流流动。协会党建委委员、枢纽型社会组织会员单位党建工作负责人、协会秘书处工作人员共40余人参加了学习交流流动。本次活动分为两个阶段进行。

第一阶段5月11日，对党务工作者进行培训。邀请市委社会工委“两新组织”党建工作处李明洪处长作“深入学习贯彻党的十九大精神，全面加强社会组织党建工作”专题辅导报告。李处长围绕充

分认识开展社会组织党建工作的重大意义、中央和市委对加强社会组织党建工作的部署要求、北京市推进社会组织党建工作的实践探索、提升社会组织党建工作能力的建议等四个问题，从分析什么是社会组织？本市社会组织的典型特点及社会组织对社会的主要贡献入手，深入浅出地讲解了新时期加强社会组织党建工作的重要性，解答了如何开展社会组织党建工作、当好党务工作者的问题，为协会社会组织党务工作者上了一堂系统的党建工作基础课。

第二阶段5月12日，召开了协会党建工作委员会上半年工作例会。协会党建委主任张宇泉向与会同志报告了2017年完成的主要工作，提出了2018年党建工作十项任务。他强调指出：2018年协会党建委要按照市委社会工委的工作部署，继续抓好党的十九大精神的学习贯彻；要以“纪念改革开放40周年”和“不忘初心、牢记使命”为主题，组织开展形式多样的党建学习教育活动；要做好筹建北京人力资源服务行业协会党委的工作；要开展党建品牌创建活动；要举办2018京津冀社会组织人才推介会和北京社会组织人才发展论坛；要继续完善北京市社会组织人才服务绿色通道功能，加大宣传力度，积极开展服务工作；要做好市级社会组织政府购买服务项目的实施管理工作；要开展《北京市社会组织从业人员薪酬调查和工资指导意见》课题调研；要组织开展社会公益服务活动。他要求各社会组织会员单位，要结合实际，突出行业特色，把握工作重点，强化基础建设，扎实做好各项党建工作任务的落实。

与会同志结合各自的工作实际，对以上两个报告进行了深入讨论。大家一致认为，这次党建学习交流流动内容丰富，既有理论学习，又有实践研讨，对提升社会组织党建工作有很强的针对性和操作性。有的同志说，通过此次学习培训，对社会组织提出的党建方面的问题，我们也可以做出准确的答复了。更有部分同志要了培训课件，准备带回去组织本单位党务人员学习。

(钟萍)



### 参观京东大学 体验创新之路 T5沙龙第24期活动成功举办

枢纽型社会组织北京人力资源服务行业协会旗下的公益组织“T5沙龙”组织的“参观京

东大学 体验创新之路”活动于5月10日在京东总部“京东大学”顺利举行，来自汤森路透、戴姆勒、滴滴、ABB、辉瑞、东芝、金泰集团、双高集团等在京的世界500强企业和中国行业领先企业的培训和HR专业人士约40人参加了T5沙龙组织的这第24次活动。

此次活动受到了北京人力资源服务行业协会的大力支持，协会所属会员单位中有7家单位



的 12 位负责人参加了此次活动。

T5 沙龙源自英文“Top 500 Training Salon”，意为“世界 500 强企业培训沙龙”。该沙龙系公益性培训专业人士的非盈利组织，成立于 2008 年 12 月，其宗旨是“为在京的世界 500 强企业培训专业人士提供一个交流培训领域前沿信息的平台”。自成立至今，该组织已组织了 24 场活动，每期活动都会邀请一个培训领域高端人士分享一个“专题前沿信息”或

参观一个行业前沿企业大学，以飨在京专业人士对培训前沿信息的渴望。

据沙龙创始人吴涛介绍，在过去几年，参加者已达 500 多人次，涉及世界 500 强企业中的 60 余家，如惠普、西门子、佳能、中石油、雀巢等；并先后邀请了来自中国、美国、荷兰、德国、加拿大等国家的培训领域高端人士与大家做了不同培训主题的分享，受到 T5 沙龙会员的一致好评与热爱！

此次活动中，大家先是参观了京东集团总部的“京东之家、京东到家、无人超市、无人机展厅”等项目，全方位感受科技京东、文化京东、智慧京东；之后聆听了京东 HRSSC 负责人和京东大学领导力和通用力发展部负责人做的专题介绍。大家对京东 HR 智慧管理和企业大学的高效运作表示了由衷的赞叹。

活动获得圆满成功！

(吴涛文并摄)



(上接 31 页)

## 东方慧博荣膺

### “2017 北京市商务服务业自主品牌 100 强”

近日，由商务部和北京市人民政府共同主办的中国（北京）第五届国际服务贸易交易会（京交会）在北京国家会议中心隆重召开。由北京市商务委员会主办的“新时代北京商务服务业国际化品牌化发展高峰论坛”在此次京交会上成功举办，论坛首次发布了“2017 北京商务服务业自主品牌百强”企业，东方慧博获此殊荣。

论坛上，市商委相关领导致辞并发布《北京市商务服务业发展报告（2017 年）》。市财政局、市文资办、市知识产权局相关领导以及市相关部门、各区商务委、相关行业协会和企业代表等近 300 名中外嘉宾参加论坛。

东方慧博是人力资源整体解决方案服务商，专注人力资源服务行业近 20 年来，围绕着“让人才感动世界”的企业愿景，坚持以客户



需求为导向，帮助客户优化人力资源配置，提高人效，立志成为人力资源服务行业的领跑者。

东方慧博将倍加珍惜此项殊荣，再接再厉，为广大客户提供更加优质的人力资源服务。

(东方慧博供稿)

## 人力资源经理园地

### 北京人力资源经理委员会 2018年工作年会暨第四届 理事会换届选举大会近日举行

2018年5月31日至6月1日，北京人力资源经理委员会工作年会暨第四届理事会换届选举大会在北京阳光国际会议中心召开。

大会首先进行人力资源经理工作委员会换届选举。由秘书处提交根据会前充分酝酿和讨论的新一届常务理事会、监事会候选人名单和组织机构岗位人员名单。候选人建议名单中既有参与创建本会的老会员，也有近年来积极参与本会工作的同志。他们坚持党的十八大以来路线方针政策，认真贯彻党的十九大

精神，政治素质好，在本会业务领域内有较大影响，为本会建设和发展做出了突出贡献。推选这些同志担任常务理事会、监事会成员，有利于保持工作的连续性、稳定性，有利于推动本会工作持续健康发展。

同时，本次换届选举工作方案提出增设专家顾问组，主要是由因年龄、退休或工作调动等原因不再担任常务理事和退出组织机构工作的同志担任。这些同志为本会建设发展做出了突出贡献，具有丰富的工作经验和很高的工作热情。请他们担任专家顾问组成员，参加人力资源研究中心工作，对于充分发挥老会员的作用，

调动全体会员的积极性，进而推进本会建设与发展，是很有意义的。

同时，为扩展业务范围，根据市政府和市民政局有关规定，理事会提议将“人力资源经理工作委员会”改为“人力资源经理委员会”，去掉其中的“工作”二字。

在监事长主持下，大会以举手表决方式顺利完成换届选举和一致同意通过委员会名称变更工作。

随即由新当选的第四届人力资源经理委员会常务副理事长段建国同志作《不忘初心，脚踏实地努力完成2018年各项任务》工作报告。报告回顾总结了第三届理事会八年来开展的主要活动，有配合政府推进大学生就业的“新芽计划”；举办过六期人力资源大讲堂；组织十多次“标杆学习”和专题研讨活动等，这些工作取得了有目共睹的成果和业绩。同时，本着根据会员单位实际需求，树立为会员单位提供“实用、及时、有效”服务的指导思想，坚持“有所为和有所不为”、扬长避短、合作开放、共赢发展的思路，布置了2018年理事会九项重点工作和任务。

接着，大会由副理事长王东同志作《2017年经费收支情况报告》。

秘书处刘德刚同志介绍筹备2019年本会成立20周年纪念重点活动；走访会员活动；编辑《领军人谈第一资源》专辑及《走过20年》纪念册实施计划的工作安排。

大会最后，新一届（第四届）人力资源经理委员会理事长张宇泉同志作了总结讲话。他表示：

首先，对八年来第三届理事会工作做出的成绩和成果表示祝贺和充分肯定，同时对多年来长期支持人力资源经理委员会工作的中国石油集团东方地球物理勘探公司、中国石油集团科学研究院、国家电网人才交流服务中心、中国航天科技集团、北京金隅集团、首钢集团、二

（下转 20 页）





## 党的生活

# 东方慧博党总支组织党员参观 “真理的力量——纪念马克思诞辰200周年主题展览”

在中国共产党成立97周年之际，为回顾党的奋斗历程，强化党员理想信念教育，深化对马克思主义历史必然性和科学真理性的认识，更好的学习领会习近平总书记在纪念马克思诞辰200周年大会上的重要讲话精神，东方慧博党总支于2018年6月15日组织党员和积极分子前往中国国家博物馆参观“真理的力量——纪念马克思诞辰200周年主题展览”。

展览分为“伟大革命导师马克思的壮丽人生”、“马克思主义中国化的光辉历程”、“新创作马克思主义题材美术作品”三个部分，展出了马克思、恩格斯、列宁手稿、笔记本及亲笔签名的原版书籍等珍贵文献，全景式展示了马克思的生平、革命实践、理论贡献和精神境界，展现了马克思主义在中国传播运用和丰富发展的光辉历程。



参观过程中，同志们通过展览内容追随着马克思一生的足迹，时而拍照，时而驻足沉思，深入感受伟人的魅力，深切感知真理的力量，受到了一次真理的沐浴和心灵的洗礼。

参观结束后，大家纷纷表示，此次主题展览使大家更加深入的了解感悟到马克思主义的思想



精髓；马克思在青年时代就树立了为全人类而奋斗的崇高理想，并为这一追求不懈奋斗，执着一生，身处和平年代的我们，更要牢记这种精神、这份执着，不断学习和实践马克思主义，从中汲取无穷的科学力量，武装头脑，以更好地指导和投身本职工作；在新时代，我们要把马克思主义和实践相结合，始终保持积极的求学态度，真正把马克思主义真理运用于实践照亮现实；要以习近平总书记重要讲话为指导，努力做马克思主义的坚定信仰者、认真学习者、积极实践者。

东方慧博党总支要求各支部党员通过此次参观，深入学习马克思主义理论，结合工作实际和思想实际，深刻把握马克思主义基本立场、观点、方法，同学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记系列重要讲话精神相结合，促进两学一做学习教育常态化、制度化，强化“四个意识”，坚定“四个自信”，“不忘初心，牢记使命”在坚定理想信念的同时有效指导实际工作，促进企业工作抓住重点，科学谋划、积极探索新的服务管理模式，实实在在把学习到的精神落到实处。

(东方慧博党总支)



## 职场小贴士

### 人事档案管理全过程，你知道多少？

人事档案是我国人事管理制度的一项重要特色，它记录着一个人的主要经历、政治面貌、品德作风等个人情况，是个人身份、学历、资历等方面的证据，在聘用录用、职称申报、办理社会保险、开具各种相关证明、办理退休等都要用到人事档案。

也许，您的档案现在正在我中心（西城区人力资源公共服务中心）委托存档，那么，您知道档案转入我中心后是怎样管理的吗？下面，小编带您一起阅读档案管理全过程！

**档案接收。**您的档案转入时，我们会审核档案基本材料是否齐全，如果不齐的，会告知您补齐所缺材料，这事关您档案今后的接转和退休手续办理，不可轻视，一定要抓紧补齐！

**录入系统。**档案审核合格后，我们会将您的档案信息录入全市统一的人力资源市场人事代理子系统中。

**编号入库。**档案信息录入系统后，会生成您的专有存档序号，我们会将档案进行编号入库。

**档案保管。**档案入库后，我们会对您的档案进行专业保管，档案库房配备有专业的湿度计、砂网、温度计、消防自动喷洒设备、防盗设备，

安全管理员每天进行安全巡检，做好档案库“九防”，确保档案安全保管。

**档案数字化加工。**您的档案存入后还会进行数字化加工扫描，并按照档案材料分类装订成册，今后您的档案电子化信息就可以进入全市统一的电子档案管理系统，既有利于档案的安全管理又有利于提高档案利用效率。

**档案利用。**档案利用，如办理社会保险代扣代缴、开具档案相关证明、政审、申请灵活就业、退休申报等，这里小编要提醒一点，个人是不能查阅本人档案的，单位需要阅档的，须由查阅单位人事或劳资专管人员（两名以上中共党员）持介绍信和有效证件，并提供存档人员档案编号或身份证号，前来查阅。

**档案如此重要！**最后，小编要提醒大家档案不能个人保存，应由具有人事权的单位或人事代理机构委托管理，例如您是西城区户籍，暂时没有用人单位，就可以在我中心办理个人委托存档；如果您已在西城区注册的单位就业，但单位没有人事管理权，可以由单位在我中心申请开立集体户，将职工档案统一委托办理集体户存档。档案转接手续要及时办理，档案不可长时间存放在自己手里，否则会造成档案不能正常转接，不能提供档案利用服务，给自己带来不必要的麻烦！

（马燕娟）



### 你会汇报工作吗？

您是否经常为如何汇报工作发愁呢？

您是否在汇报工作的时候经常有各种各样的疑问呢？

您是否有对着领导张不开嘴的时候呢？

不用愁，西城区人力资源公共服务中心高级职业指导师黄敏，跟您聊聊怎样化解汇报工作时遇到的尴尬与困惑。

1、经常有朋友问：“我挺注意汇报工作的，为什么还是被领导痛批成是给他添乱和找麻烦的人？”

我们身在职场，掌握一些职场的生存法则，



## 你会写个人简历吗？

你会写个人简历吗？如果你认为写简历就是“无所不能，全面撒网”。那只能遗憾地告诉你：你还是个应聘“小白”呀！

其实，简历设计首先要明确定位！

在面试之前，要通过一份简历来全面展示自己。那么这一份简历，一定要编排合理、突出重点、简单明了。这就要求求职者抓住两个关键的因素：“个人定位”和“人职匹配”。

1、个人定位。就是要找准自身的位置，知道自己想做什么、能做什么、社会的需求是什么。这三者之间的交叉点，就是我们自身的位置。这也就避免了我们在网站上按照某一个工种查询，对于自己中意的岗位，从经理级别到业务员级别，一个不落地“全面发送”。本来是想提高求职的保险系数，结果却是一无所获。

2、人职匹配。不同的公司，不同的职位，对于应聘者的要求是不一样的。求职者的简历要展现的是求职者所具备的应聘该职位的技能，而不是应聘者的一切优点。设计简历要以岗位

职责为核心做到人职匹配。所以，大家在求职的过程中，不要想着用一份通用的简历去求职，一定要明确个人定位，做到人职匹配，才能提高求职的成功率。

概念太抽象吗？来两个例子大家看。

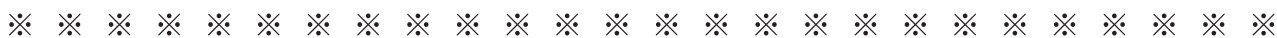
1、我现在从事销售行业，想换个工作，不一定还是从事销售行业，我的求职意向这一栏应该怎么填？

个人求职意向这一栏，最好只填一个，不要想着少填一两个，就错过了一些就业机会。其实，简历具有针对性，命中率才会相应提高。更重要的一点是，我们最好还是确定一下自己的兴趣是什么。如果实在难确定，也要把自己最擅长的项目体现在简历里。因为在招聘市场上，专才往往比全才要吃香。所以在填写个人意向时，最好精确到跟招聘简章上的写法保持一致。

2、作为一个应届大学毕业生，没有工作经验，简历能不能添加“水分”在里边呢？

我们介绍自己的时候，可以适当用一些夸张的语气，但是坚决不能造假。造假的作用有限，后果严重。我们要学会用发散的思维，在自己的学习、生活和社会实践当中，找到跟用人单位的共同点，换一个角度来认识自己、介绍自己。

(黄敏)



## 学会爱上自己的工作

爱上自己的工作，是怎样的一种体验？

别人上班度秒如年，你上着班时光如箭。别人下班已累成狗，你下班仍身轻如燕。别人和老板玩猫捉老鼠，你和老板是战略伙伴……

有没有羡慕、嫉妒、渴望找到这样一份真爱？

西城区人力资源公共服务高级职业指导师给大家带来了今天的分享主题：学会爱上自己的工作。

1、你在为谁工作？

通常，这样的思考，会



产生两种答案。一是为公司工作，二是为自己工作。很明显，这是两种不同的工作状态，也会产生不同的结果。第一种人认为，我在为公司工作，而公司是属于老板的。显而易见，我在为公司、为老板工作。这类人在找工作的过

(下转 41 页)

## 史海钩沉

## 古代的资深“驴友”

时下是旅游旺季，众多“驴友”开始行动起来。“驴友”一词源自网络，是对户外运动、自助旅行爱好者的称呼。其实，在古代，“驴友”也大有人在，且不乏一些资深“驴友”。

若论中国历史上最有名的“驴友”估计非徐霞客莫属。徐霞客22岁时，戴上母亲给他做的远游冠，开始了他说走就走的旅行。他这一走，就是30多年，走遍了16个省。

徐霞客是资深“驴友”，更是资深“穷驴友”。按照他自己的说法，有一次出门，从出去后第11天起就开始借钱度日了。那么，他这30多年都是怎么过来的呢？

明代时，中国的驿传系统十分发达，政府官员们可以借助于全国各地的驿传系统免费出差公干。但徐霞客不是政府官员，享受不了这种待遇。幸好他结识了一位叫唐玉屏的中军。这位中军偷偷送给他一个士兵才能持有的通行证——马牌，这样一来，徐霞客可以在驿传吃喝住宿，顺便还可以索取些路费。

徐霞客在观光的同时，还要写游记。那时候，写东西需要笔墨纸砚等用品，要带齐这些东西就得雇佣夫役，徐霞客平时所雇佣的夫役有七八个人。别看徐霞客文笔奇秀，他对夫役的态度却比驴还“浑”。有一次，他不停的催促赶路，夫役们实在受不了了，就逃跑了。恼羞成怒的徐霞客派人去追，追回一个后就绑起来用鞭子抽打。后来，徐霞客身边的青壮年夫役都走了，只有两名妇女陪他上路，一路上为他洗衣做饭。

如果说徐霞客是“浑驴友”，那么南朝诗人谢灵运就绝对称得上是“犟驴友”。

谢灵运是谢家的后人，家族显赫。他本人更是才华出众，闻名天下。谢灵运很早就当上了

永嘉太守、侍中、临川内史这样的大官，但他对当官毫无兴趣，却对呼朋唤友，在山水之间，探奇揽胜兴趣十足。

为了登山方便，谢灵运发明了一种人称“谢公屐”的鞋子。“谢公屐”有前后齿，上山时去掉前齿，下山时去掉后齿，上下山便都如履平地。李白的诗句“脚著谢公屐，身登青云梯”，说的就是这种登山鞋。另外，谢灵运还为自己设计了登山服——把宽大的衣袖改成小口，把肥大的裤子改成束脚。

谢灵运整天游山玩水，加上平时恃才傲物，官场中人都认为他“多愆礼度”，不宜担任军国要职，并不断地弹劾他。而他不思悔改，甚至把反对他的官员扣押起来。后来，谢灵运写了一首反诗，把自己比作张良、鲁仲连，皇帝忍无可忍，以叛逆谋反罪把他处死了。

徐霞客和谢灵运做“驴友”，完全是兴之所至。还有一些人，做“驴友”完全是被迫的，清代学者、诗人朱彝尊便是代表。

朱彝尊是明朝大学士朱国祚的曾孙，他早年曾密谋反清复明，事情败露后，只好四处漂泊。到了清康熙十八年（1679年），朱彝尊一改初衷，应举博学鸿词科，以一介布衣仕于清廷。可是，早年的“驴友”生活对他影响很深，为官之后，他一有空，便骑着一头小毛驴走街串巷、访古探幽。这时候的朱彝尊，更像“驴友”了。

后来，朱彝尊根据自己的见闻，写出《日下旧闻》一书，详细记载了京师的地理沿革、典章制度及一些轶闻旧事。

钱钟书先生曾言：“旅游是一场艳遇，最后，我们遇见了自己。”以上3位资深“驴友”把旅游修炼成了人生，在不断的行走、书写中遇见最好的自己。

刘杰曾任地质部副部长、第二机械工业部部长，是寻找原子弹材料、第一颗原子弹爆炸的指挥者之一。《新民晚报》4月22日刊登曾采访过刘杰的《文汇报》记者郑重文章，回忆了他听刘杰讲述原子弹计划如何制订的往事。摘登如下。

### 毛主席下定决心要搞原子弹

1952年夏天，中国开始编制第一个五年计划，就已经提到要不要搞原子弹及核武器的事了。周总理的军事秘书要制订计划，就去中科院找竺可桢。竺可桢说，这个东西要有人才，要有钱，得花很多的钱，我们现在搞不起。要搞，最好请苏联专家帮助。

那时我在地矿部担任副部长、党组书记。发现苏联专家中有一位是搞铀矿的，就向他请教如何找铀。1954年，地质队在广西发现铀矿，他们把标本带到北京。

第二天，我带几位地质人员到毛主席那里。我们把铀矿石放在主席的桌子上，主席很高兴，说：我相信我们中国有很多铀矿。我们也要发展原子能。

1954年国庆，毛主席邀请赫鲁晓夫来北京观礼。会谈时，毛主席说：现在我们对原子能核武器有点兴趣，希望你们在这方面能给我们一些帮助。赫鲁晓夫说：搞原子武器，中国现在的条件恐怕还有困难吧。那个东西太费钱了。社会主义大家庭，有一个核保护就行了，不要大家都搞。

我想，赫鲁晓夫要把中国放在他们的核保护伞下的说法，使毛主席下定决心要搞原子弹。

原子弹爆炸被列入中央的议事日程是1962年。这里有两个历史背景，一是1955年解放一江山岛后，美国国会正式授权可以对中国使用核武器。1958年，炮打金门时，美国国务卿杜勒斯要对中国进行核打击。另一件事是1960年苏联召回在中国的专家，把关键的图纸资料全部带走。这时又恰是中国经济最困难的时候。中央毅然决策，自力更生研制核武器。1962年，在南昌上空击落了一架美国的U-2飞机，外交部为此在北京饭店举行记者招待会，一位外国记者提问：中国将在1964年爆炸原子弹，此事是怎样的情况？陈毅副总理没有正面回答。记

者会一结束，陈老总就去西花厅向总理汇报，把我也叫去了。总理给我看了一份内部参考，说：“刘杰同志，美国记者推测说，我们1964年将爆炸原子弹，这篇文章在西方引起很大反响，你来说说，我们能实现吗？”

我不知如何回答。陈老总气得直拍桌子。最后，我只好说：“总理、陈老总，这样行不行，我回去后写个报告，给中央一个明确回答。”

我们先把核武器研究院的李觉和朱光亚找来，问他们：1964年搞出原子弹来有把握吗？他们两人也是一愣，不知如何回答。我把总理及陈老总的話同他们说了。朱光亚认为：原子弹理论已经突破，正在进行工艺设计，应该能按时完成任务。李觉的意见是：原子弹计划出来，需要进行大型炮轰实验，这个实验只有在青海才能完成，现在青海的工程只进行到一半，我们将尽快完工。

1962年9月11日，我们向中央提出争取在1964年，最迟在1965年的上半年爆炸第一颗原子弹。我们在报告中提出，请周总理出面抓总。报告送上去不久，聂帅在国防科工委召集罗瑞卿、张爱萍、刘西尧、钱三强、李觉、朱光亚和我开会，研究我们制订的计划。

我表态说：“两年规划是我给中央立的军令状，实现不了，我上军事法庭。”聂帅说：这个军令状是你刘杰立的，也是我聂荣臻立的，我陪你上军事法庭。

### 爆炸时周总理守在电话机旁

1964年9月23日，总理在西花厅召开特密级会议，参加会议的有贺龙、陈毅、张爱萍、刘西尧和我。确定原子弹爆炸时间应选在10月下半月或11月上旬，最好选在10月15日到10月20日之间。爆炸日期确定之后，张爱萍在第一线指挥，刘西尧协助。我留在北京协助

(下转 13 页)